

صندوق حمایت و بازنشستگی  
**آینده ساز**

گزارش سالیانه ۱۳۶۴







### گزارش هیئت امناء

\*\*\*\*\*

احتراما " ترازنامه و عملکرد منتهی به اسفندماه سال یک هزار و سیصد و شصت و چهار صندوق حمایت و بازنشستگی آینده ساز جهت بررسی و تصویب تقدیم و چگونگی فعالیت و اقدامات انجام شده در سال مورد گزارش مختصرا " بشرح زیر به آگاهی میرسد :

هما نظوریکه استحضار دارند با توجه به برخی تنگناها و نارسا شیهای موجود در سیستم های بازنشستگی کشور ، سازمان گسترش و نوسازی صنایع ایران با استفا ده از ماده ۲ قانون تاء سیس خود بر آن شد که بمنظور تاء میسن رفاه هرچه بیشتر کارکنان سازمان گسترش و شرکتها و سازمانهای تابعه و وابسته ، واحدی مستقل تاء سیس نماید تا بر اساس ضوابط و مقررات اصولی و معقول در ارتباط با مسائل و موضوعات بازنشستگی ، از کارافتادگی و وظیفه کارکنان و خانواده آنها اقدام نماید . سرانجام پس از مطالعات و بررسیهای مربوطه در این زمینه و طی مراحل قانونی لازم ، صندوق حمایت و بازنشستگی آینده ساز با ویژگیهای خاص تشکیل و بعنوان واحدی مستقل ، غیرانتفاعی و خودکفا تحت شماره ۱۸۸۰ با قید تاریخ تشکیل از دهم فروردین ماه سال ۱۳۵۵ ، به ثبت رسید . این صندوق در طول مدت فعالیت خود با استفا ده از نظریات و پیشنهادات سازنده اعضاء شورا عالی همواره بر آن بوده است که در جلب رضایت اعضاء و تاء مین هرچه بیشتر رفاه و آسایش استفا ده کنندگان نهائی از سیستم یعنی مستعمری بگیران صندوق حتی الامکان اقدام نماید که امید است در این رابطه موفقیت نسبی حاصل شده باشد .

بطوریکه مستحضر میباشند در جلسه مورخ تیرماه سال ۱۳۶۴ اعضاء اصلی هیئت امناء برای مدت دو سال بشرح زیر انتخاب گردیدند :

- |                         |                           |
|-------------------------|---------------------------|
| ۱- آقای منوچهر دانهبندی | ۵- آقای ایرج رفعتی        |
| ۲- آقای فرهاد آزاد      | ۶- آقای یحیی ثقه الاسلامی |
| ۳- آقای جلال بهبهانی    | ۷- خانم هما شهبندی        |
| ۴- آقای کاظم توسلیان    |                           |

و همچنین سازمان گسترش و توسعه صنایع ایران و سازمان مدیریت صنعتی بعنوان اعضاء علی‌البدل تعیین گردیدند تا در صورت لزوم با معرفی نماینده تام‌الاختیار در جلسات هیئت‌امنا حضور یافته و انجام وظیفه نمایند. کلیه اعضاء غیر موظف هیئت‌امنا صندوق بطور افتخاری قبول مسئولیت نموده و در یکسال گذشته در حد تجربه، دانش و آگاهیهای خود صمیمانه تلاش نموده‌اند که حتی‌الامکان با اتخاذ تصمیمات صحیح و معقول و اعمال ضوابط و مقررات آئیننامه بازنشستگی و سایر مصوبات شورای عالی صندوق در جهت دستیابی به اهداف اصلی صندوق کام‌بردارند.

در اجرای ضوابط و مقررات آئیننامه بازنشستگی، نسبت به برقراری و پرداخت حقوق بازنشستگی، از کارافتادگی و وظیفه‌جهت اعضاء و بازماندگان آنان و نیز افزایش مستمری‌های مربوطه که مشمول ماده ۹ آئیننامه بازنشستگی گردیده بودند اقدامات لازم معمول گردید و همچنین بررسی مستمری‌برونده‌های بازنشستگی اعضاء بمنظور رفع نواقص احتمالی و انجام اصلاحات لازم و تکمیل اطلاعات در کیفیت که اطلاعات منعکس شده در پرونده بازنشستگی اعضاء حتی‌الامکان عاری از خطا و اشتباه باشد، صورت پذیرفته است.

در سال مورد گزارش، مستمری‌بگیران صندوق کماکان با استفاده از دفترچه‌های خدمات درمانی وزارت بهداشت (که بر اساس قرارداد خاص منعقد فیما بین جهت آنان دریافت گردیده) از مزایای درمان غیرمستقیم بهره‌مند شده‌اند، لازم به اشاره است که با توجه به عدم رضایت کامل استفاده‌کنندگان از دفترچه‌های مزبور، در نظر است با انجام مذاکرات لازم با مراجع ذیصلاح و با توجه به امکانات و مقدرات صندوق در جهت بهبود وضع درمان مستمری‌بگیران اقدام شود. همچنین با توجه به اینکه اصولاً موضوع درمان کارکنان شاغل در واحدهای سازمان گسترش و توسعه صنایع ایران نیز کم و بیش با مسائل و مشکلاتی روبرو است، تلاش میشود که امر درمان و سیستم خدمات درمانی در سازمان گسترش و توسعه صنایع ایران و واحدهای تابع و وابسته بطور کلی مورد تجدیدنظر قرار گرفته و حتی‌الامکان در جهت رفاه هرچه بیشتر افراد اصلاح شود و بدیهی است در این رابطه صندوق آماده هرگونه همکاری و تشریک مساعی میباشد.

در ارتباط با قبول سوابق خدمتی قبل از عضویت اعضاء بعنوان سابقه قابل قبول جهت احراز شرایط بازنشستگی، مدارک و مستندات ارسالی اعضاء مورد بررسی و مطالعه قرار گرفته و نسبت به منظورداشتن آن قسمت از

سوابق مربوطه که مستند به مدارک مثبت و قابل قبول بوده است اقدام لازم معمول گردیده که چگونگی در صورت وضعیت های سال ۱۳۶۴ اعضا منعکس خواهد شد.

در سالی که گذشت موضوع انتقال ذخایر بازنشستگی کارکنان رسمی دولت از سازمان تا مین اجتماعی به سازمان بازنشستگی کشوری بر مبنای لایحه تقدیمی دولت، در شورای اول مجلس شورای اسلامی به تصویب رسید. متعاقب این امر مذاکرات انجام شده در کمیسیون کاروا موراستخدامی موضوع تعمیم مفاد لایحه مطروحه به سایر صندوقهای بازنشستگی کشور و امکان هم آهنگی ضوابط و مقررات جاری صندوقهای مذکور مطرح و از مسئولین صندوقهای بازنشستگی خاص دعوت گردید که در نشست مطالب و موضوعات مربوطه مورد تجزیه و تحلیل قرار گیرد. در نشست انجام شده مسئولین کلیه صندوقها متفقاً "آما دگی خود را جهت هم آهنگ نمودن ضوابط و مقررات مربوطه و برقراری امکانات لازم جهت نقل و انتقال سوابق و ذخایر بازنشستگی افراد دبیران صندوقهای بازنشستگی کشور و ممانعت از تضییع حق و حقوق افراد اعلام و قرار شد هر یک نظریات و پیشنهادات خود را کتبا " به کمیسیون مذکور تسلیم نمایند. این صندوق نیز با تکیه بر ضوابط و معیارهای یک نظام بازنشستگی بود و تا کید بر حفظ اصل خود کفائی صندوقها، نسبت به انعکاس نظر پیشنهاد

پیشنهادات مورد نظر با اشاره به اصل و انتقال سوابق و ذخایر بازنشستگی کشور

با گسترش و تعمیم لایحه تصویب شده به کلیه صندوقهای بازنشستگی نیز متضمن لایحه پیشنهادی خود را جهت کمیسیون کاروا موراستخدامی ارسال داشت. مسئولین صندوقهای بازنشستگی خاص بطور مداوم پیگیری چگونگی تصمیمات متخذه در این زمینه میباشند و میداست با تجزیه و تحلیل مراتب با مصوبه مجلس شورای اسلامی این مشکل اساسی فی مابین صندوقها مرتفع شده و جایجائی و نقل و انتقال کارکنان واحدهای مختلف کشور مانعی بر استمرار سوابق خدمتی آنان نباشد. البته بطوریکه اطلاع دارند در آئیننامه مصوبه بازنشستگی این صندوق موضوع نقل و انتقال سوابق و ذخایر بازنشستگی اعضا به تبع تغییر محل اشتغال پیش بینی گردیده و میداست چنانچه به دلائلی گسترش این امر در کلیه صندوقهای بازنشستگی کشور از طریق مصوبه مجلس شورای اسلامی انجام پذیرفت صندوقهای مذکور مستقلاً در این زمینه اقدام و ضوابط خود را به نحوی اصلاح نمایند که جایجائی افراد با حفظ سوابق خدمتی امکان پذیر گشته و از تضییع حق و حقوق آنان ممانعت بعمل آید.

مورد  
اراز  
ماده

با توجه به امکانات پیش بینی شده در ضوابط و مقررات این صندوق تعداد قابل ملاحظه ای از اعضاء پس از قطع رابطه استخدامی با شرکتهای ملحق شده به صندوق و اشتغال در واحدهای دیگر بر اساس ماده ۵/۳ آئیننامه سه بازنشستگی صندوق عضویت خود را با صندوق کماکان ادامه داده اند، از آنجمله افرادی هستند که بیشتر از هفت سال سابقه مشارکت با صندوق داشته اند و بطور مستقل رابطه عضویت خود را با صندوق حفظ نموده و کسور بازنشستگی ماهانه مربوطه را اعم از سهم کارمندان و سهم کارفرما شصت و سه درصد به صندوق پرداخت مینمایند. تمایل افراد به برقراری و ادامه ارتباط با این صندوق و اعتماد و اطمینان آنان به حسن عملکرد صندوق در ارتباط با حفظ حقوق و مصالح آنان، موجب خوشحالی و دلگرمی مسئولین میباشد. بدیهی است با توجه به جمیع جهات بطور کلی مسئولیت و تعهدات اخلاقی این صندوق در برابر اعضاء از اهمیت و ارزش خاص و ویژه ای برخوردار بوده و مراجع تصمیم گیرنده صندوق میبایستی در جهت حفظ، تحکیم و تثبیت مواضع اصولی و سازنده صندوق بسیار استوار و مصمم گام بردارند.

نظام اصولی و منطقی صندوق و کیفیت اجرایی آن بتدریج در سطح گسترده ای از جامعه کارکنان شناخته شده و موجب گردیده که بسیاری از سازمانها و واحدهای فعال کشور درخواست الحاق به صندوق و عضویت در آنرا معمول بدارند که طبیعا " با توجه به مفاد اساسنامه صندوق و محدود بودن فعالیت آن در سطح سازمان گسترش و توسعه صنایع ایران و شرکتهای تابع و وابسته، اجابت این درخواستها فعلا" مقدور و میسر نبوده است. همچنین در اغلب موارد و مواقع صندوقهای بازنشستگی خاص که در آستانه تاسیس و تشکیل قرار داشته اند بمنظور تهیه و تدوین ضوابط و مقررات مربوطه و سیستم های تشکیلاتی و اجرایی، صندوق حمایت و بازنشستگی آینده ساز را بعنوان واحدی تکامل یافته و موفق نمونه قرار داده و سعی نموده اند که از طریق مشاوره با صندوق و استفاده از ضوابط و معیارهای مورد عمل آن، بنای فعالیت صندوقهای خود را استوار نمایند که این خود موجب نهایت سرافرازی مسئولین صندوق میباشد. جای بسی تعجب و تاسف است که علیرغم آنچه اشاره رفت هنوز برخی از واحدها و شرکتهای تابع و وابسته سازمان گسترش و توسعه صنایع ایران شرایط و امکانات لازم و کافی جهت عضویت کارکنان خود در این صندوق را فراهم ننموده و گاه نیز مانع عضویت کارکنان جدیدالاستخدام خود در این صندوق میشوند. البته بر اساس مذاکرات انجام شده با مدیریت سازمان قرار شده است که مدیریت شرکتهای واحدهای سازمان در این رابطه از طریق مسئولین سازمان توجیه شوند.

تا بدین ترتیب از تضییع حق و حقوق کارکنان معافیت بعمل آید.

هما نظریکه استحضار دارند در سال ۱۳۶۴ بعلت تغییر نظام بانکداری و عدم امکان ادا مه قرارداد منعقدہ فیما بین صندوق و بانک ملت در رابطه با اعطای وام ضروری جهت اعضاء صندوق، تلاش گردید در محدوده ضوابط و مقررات جدید سیستم بانکی و امکانات و مقدمات صندوق تسهیلات مشابہی بمنظور رفع احتیاجات ضروری اعضاء تا مین و برقرار گردد. متأسفانہ علیرغم مذاکرات و جلسات مکرر با مسئولین بانکها، بدلیل محدودیتهای موجود تا این تاریخ ارائه خدماتی توسط سیستم بانکی میسر نگردید و بدین سبب صندوق بر آن شد که جهت تا مین نقدینگی شرکتها متبوع اعضاء و نیز شرکتها تعاونی مسکن بمنظور واگذاری تسهیلات مالی بیشتر به اعضاء در چهار چوب عقود اسلامی و از طریق خرید بدین مستقیماً اقدام نماید. البته لازم به اشاره است که قبلاً هم با انعقاد قرارداد های خاص خرید بدین با شرکت تعاونی مسکن نوساز سا زمان گسترش و نوسازی صنایع ایران و نیز شرکت های موتورزن و ها کسیران دیزل (تابع سا زمان گسترش) نسبت به برقراری تسهیلات مالی و رفع نیاز نسبی واحدهای مذکور اقدام گردیده بود که با توجه به تصمیقات اخیر هیئت امنا در نظر است که ایجا دو برقراری این قبیل تسهیلات در سطح کلیه شرکتها و سا زمانهای ملحق شده به صندوق و نیز شرکت های تعاونی مسکن مربوطه با اعمال ملاحظاتی گسترش یابد. بدین ترتیب که در مقابل اوراق و اسناد پرداختنی اعضاء نزد شرکت های متبوع آنان و یا شرکت های تعاونی مسکن، در قالب خرید بدین تسهیلات مالی لازم و اگذا رشود. ضوابط و مقررات تعیین شده در این رابطه و نحوه عمل طی ارسال آئین نامه اجرایی و فرمهای مربوطه به آگاهی شرکتها و سا زمانهای ملحق شده به صندوق خواهد رسید. امید است اقدامات آتی در این زمینه تا حدی راهگشای برخی مشکلات و تنگنا های مالی اعضاء صندوق باشد.

از سال ۱۳۶۳ با برقراری نظام جدید بانکداری، کلیه عملیات بانکی در چهار چوب عقود اسلامی انجام پذیرفته و با نکها بطور مستقل بر اساس تصمیقات مدیریت نسبت به سرمایه گذاری و جوه خود اقدام و با توجه به میزان سود عاید شده در پایان دوره عملکرد، بازده سپرده مشتریان را طبق ضابطه مربوطه تعیین و پرداخت مینمایند. در سال ۶۳ بازده سرمایه گذاریهای بلند مدت در کلیه بانکها به میزان ۹٪ و بازده سرمایه گذاریهای کوتاه مدت به میزان ۷/۲٪ پرداخت گردیده بود ولی در سال ۱۳۶۴ بازده سرمایه گذاریهای بلند مدت و کوتاه مدت بترتیب به میزان ۸/۱٪ و ۶٪ کاهش یافته است.

با توجه به اینکه بیشتر از ده سال از اجرای سیستم مکا نیزه صندوق میگذرد و در طول این مدت به مقتضای برخورد با نیازهای جدید محاسباتی در سیستم و با لزوم افزایش یا کاهش برخی از عوامل پیش بینی شده، اجباراً " در جریان اجرای سیستم، بطور جانی تغییراتی در اصل برنامه مکا نیزه صورت پذیرفت که طبقاً " ادا مه آن صحیح و عملی نمیشد. به همین جهت در نظر است که نسبت به طراحی مجدد سیستم با منظور داشتن تغییرات مورد نظر اقدام گردد. همچنین با افزایش عملیات محاسباتی صندوق و نیاز مبرم به دستیابی سریع به آماری و اطلاعات لازم، ضرورت در اختیار داشتن تمام وقت یک دستگاه مینی کامپیوتر با کیفیت و توان لازم و کافی جهت اجرای سیستم مکا نیزه صندوق و حفظ رکوردهای مورد نیاز سیستم بازنشستگی صندوق مطرح و اقدامات اولیه در این رابطه معمول گردید که امید است با در اختیار داشتن کامپیوتر مذکور تنگناهای فعلی سیستم حتی الامکان برطرف گشته و انجام بررسی، تجزیه و تحلیل و محاسبات مربوطه صندوق در کم و کیف مورد نظر صورت پذیرد.

همانطوریکه اشاره رفت به روال معمول نسبت به پیگیری و اعمال تغییرات ایجاد شده در حقوق و وضعیت استخدامی اعضاء اقدام و تلاش گردید که حتی الامکان اصلاحات لازم در پرونده بازنشستگی هر یک از اعضاء به نحوی انجام پذیرد که صورت وضعیت نهائی پایان سال ۱۳۶۴ اعضاء چگونگی ذخایر خالص بازنشستگی و نیز سوابق قابل قبول آنان را به نحو صحیح و دقیق منعکس نماید. در مسیر این تلاش اکثر شرکتیهای ملحق شده به صندوق با بذل همکاری و دقت و نظم لازم و کافی، صندوق را در این امر یاری نمودند ولی متأسفانه هنوز پس از گذشت سالها از فعالیت صندوق و تاءکید مکرر مسئولین بر اهمیت خاص موضوع، برخی از شرکتها غیر مسئولانه و بی تفاوت با این مهم برخورد نموده و نسبت به ارسال گزارشات کامپیوتری مربوطه بی توجهی می نمایند که وجود مغایرت حسابهای فی ما بین و صحیح نبودن احتمالی ارقام ارائه شده در صورت وضعیت سالانه برخی از اعضاء نتایج حاصل از بی توجهی به این امر میباشد. همچنین عدم پرداخت بموقع کسور بازنشستگی اعضاء توسط برخی از شرکتها موجب انباشته شدن وجوه و منابع صندوق نزد شرکتیهای مذکور میشود که چگونگی بطور مفصل در بخش گزارش مالی صندوق تشریح گردیده است. بدیهی است ادا مه این روش، مشکلات و مسائل عدیده ای را در رابطه با دستیابی به اهداف و انجام وظایف محوله صندوق مطرح میسازد. لذا امید است اعضای شورای عالی با توجه به اهمیت خاص موضوع، رهنمودهای لازم را در این زمینه جهت مسئولین شرکتها ارائه نمایند.



لازم است از مسئولین و مدیریت شرکتها شای که با ارسال به موقــــع  
گزارشات کامپیوتری مربوطه و نیز پرداخت کسور با زنجستگی کارکنان در موعد  
مقرر و با لایحه با بذل توجه خاص و رعایت کلیه ضوابط و مقررات اجرایی  
صندوق در عدم بروز هرگونه مشکل و مسئله ای در رابطه با انجام وظایف محوله  
کارکنان و مسئولین صندوق، همکاری و تشریک مساعی لازم را معمول داشته اند  
صمیمانه تشکر و سپاسگزاری شود.



## گزارش عملیاتی و مالی

\*\*\*\*\*

تا پایان سال ۱۳۶۴ جمعا " تعداد دینجاه و چهار شرکت با امضاء موافقتنامه تشکیل صندوق و تصویب هیئت امنا به صندوق ملحق شده اند که تا کنون تعداد ده شرکت بعلمت انحلال و یا تصفیه و نیز یک شرکت بعلمت تغییر وضعیت استخدا می با صندوق قطع رابطه نموده اند. البته در ارتباط با وصول مانده بدهی شرکتهای اخیر الذکر پیگیری های لازم معمول و اقدامات مقتضی انجام پذیرفته است از آنجمله با همکاری و تشریک مساعی معاونت مالی و اعتمادی و معاونت اداری و نیروی انسانی سازمان گسترش و نوسازی صنایع ایران کلیه شرکتهای مذکور نسبت به پرداخت مانده بدهی و تسویه حساب با صندوق اقدام نمودند.

در سال مورد گزارش، برای سیمدوسه عضو جدید پرونده بازنشستگی تشکیل و چگونگی مراتب نیز با ارسال نسخه ای از مشخصات مربوطه از طریق شرکتهای متبوع افراد به اطلاع اعضاء جدید رسیده است. ضمنا " نسبت به فعال نمودن پرونده بازنشستگی چهل و هشت نفر از اعضاء مستعفی که مجددا " در یکی از شرکتهای ملحق شده به صندوق مشغول بکار شده اند و نیز تعداد دینجاه و شش نفر از اعضاء مستعفی که با استفاده از ماده ۵/۳ آئیننامه بازنشستگی صندوق بعنوان اعضاء متفرقه و مستقل با صندوق ادا مانده عضویت داده اند اقدام گردیده است. بطوریکه در مقدمه این گزارش به استحضار رسید تا پایان سال ۱۳۶۴ جمعا " بالغ بر یکصد و سی نفر تحت سر فصل اعضاء متفرقه و مستقل تحت پوشش حمایتی و بازنشستگی این صندوق قرار داشته اند که اعضاء متفرقه با کسب موافقت مدیریت و احداثتغال جدید با صندوق ادا مانده عضویت داده اند و عضویت اعضاء مستقل نیز با توجه به دارا بودن بیش از هفت سال سابقه مشارکت در صندوق بر اساس درخواست کتبی با صندوق ادا مانده یافته است. لازم به اشاره است اعضاء که از شرکتهای ملحق شده به صندوق به سایر شرکتهای تابع سازمان گسترش و نوسازی صنایع ایران منتقل میشوند میتوانند کماکان تحت پوشش صندوق باقی بمانند منوط بر اینکه مراتب را همزمان با شروع اشتغال با واحد جدید مطرح تا بموقع از واریز کمپور بازنشستگی مربوطه به سایر صندوقهای بازنشستگی معائنعت بعمل آمده و با آگاه نمودن مسئولین امر از چگونگی



لازم به اشاره میباشد که در آئیننامه بازنشستگی این صندوق حداکثر امکانات درجهت حفظ سوابق اعضائی که بعلت قطع رابطه استخدامی با واحدهای تابع سازمان گسترش و توسعه صنایع ایران و اشتغال در واحدهای جدید الزاماً " تحت پوشش بازنشستگی بازنشستگی کشور قرار میگیرند پیش بینی گردیده و به جرات میتوان ادعا نمود که ضوابط و مقررات مربوطه این صندوق در این زمینه نسبت به بازنشستگی بازنشستگی از جامعیت و انعطاف پذیری خاصی برخوردار میباشد. از آنجمله اینکه در ارتباط با انتقال کسور بازنشستگی اعضاء به بازنشستگی بازنشستگی، اعضاء مستعفی، انتقال یافته و غیره از حقوق و امکانات مشابه و یکسان بهره مند میگردند در صورتیکه در ضوابط و مقررات اکثر صندوقهای بازنشستگی موضوع انتقال کسور بازنشستگی سهم کارفرما پیش بینی نشده و در موارد بسیار خاص و محدود فقط انتقال کسور بازنشستگی مربوط به کارکنان منتقلی امکان پذیر بوده و افراد مستعفی صرفاً " در مورد کسور بازنشستگی سهم کارمندی خود ذیحق میباشد که بدیهی است این امر لطمه زیادی به استمرار سوابق بازنشستگی افراد وارد نمیسازد. علیهذا امید است مسائل و مشکلات فیما بین صندوقها از طریق لایحه مصوبه مجلس شورای اسلامی مرتفع گردد و در غیر این صورت شایسته است که صندوقهای بازنشستگی کشور با برخوردی منطقی و مسئولانه از طریق اصلاح ضوابط و مقررات خود درجهت حفظ مصالح و ممانعت از تضییع حق و حقوق افسراد تلاش نمایند.

تعداد ۱۴۶ نفر از اعضاء مستعفی یا دشده در جدول مذکور تا پایان اردیبهشت ماه ۱۳۶۵ تقاضای انتقال ذخایر بازنشستگی خود را به بازنشستگیهای بازنشستگی کشور معمول داشته اند که تا کنون ذخایر مربوط به ۸۲ نفر از آنان به صندوق بازنشستگی کشور و ذخایر مربوط به ۳۱ نفر دیگر به صندوقهای تأمین اجتماعی، شهرداری، ذوب آهن، صندوق مشترک بانکها، صندوق بازنشستگی سازمان بنادر و کشتیرانی، صندوق بازنشستگی شرکت ملی صنایع مس و صندوق بازنشستگی ارتش جمهوری اسلامی ایران انتقال یافته است و موضوع انتقال ذخایر بازنشستگی سایر متقاضیان نیز بعلت محدودیتهای مقرراتی صندوق انتقال گیرنده و یا بعلت نقصان مدارک لازم در دست اقدام میباشد امید است پس از تکمیل مدارک لازم مورد عمل قرار گیرد.

لازم به توضیح است که حذف پروندههای بازنشستگی منعکس شده در جدول مذکور مربوط به افرادی است که ذخایر بازنشستگی لازم جهت ماههای بیشتر از چهل سالگی آنان طبق ضوابط صندوق پرداخت نشده است و یا اشتباهات بعلت انتقال عضو از یک شرکت به شرکت دیگر، شرکت جدید مجدداً " جهت

تشکیل پرونده بازنشستگی وی اقدام نموده است که بعد از کنترل چگونگی نسبت به انتقال مشخصات و محتوای مربوطه به یک پرونده و حذف پرونده اضافی اقدام گردیده است.

هما نظریکه در جدول شماره ۱ مشخص میباشد تا پایان سال مورد گزارش پرونده ۴۲ نفر از اعضاء صندوق بعثت از کار افتادگی، فوت و بازنشستگی غیر فعال گردیده که تا کنون برای یک نفر عضویا بنشسته و شش نفر عضو از کار افتاده و نیز برای بازماندگان بیست و شش نفر از اعضاء متوفی طبق ضوابط صندوق مستمری ماها نه برقرار و پرداخت گردیده است و بدین ترتیب هر ماه جمعا " تعداد ۹۱ نفر از مستمری ماها نه صندوق برخوردار میگرددند. توضیحا " اشاره میشود که بازماندگان تعداد نه نفر عضو متوفی دیگر دارای شرایط لازم جهت برقراری و دریافت حقوق وظیفه ماها نه نبوده اند.

جدول شماره ۲ نشان دهنده مشخصات و اطلاعات مالی مربوط به اعضاء متوفی صندوق و بازماندگان آنان و همچنین مشخصات و اطلاعات مالی مربوط به اعضاء از کار افتاده و بازنشسته صندوق میباشد. بطوریکه در جدول مذکور مشاهده میگردد اعمال ماده ۹ آئین نامه بازنشستگی صندوق مبنی بر افزایش حقوق ماها نه بازنشستگان، وظیفه بگیران و از کار افتادگان و تبصره مربوطه آن مبنی بر تعیین حداقل مستمری ماها نه در سه مورد فوق، بسیساری از مستمری بگیران صندوق را شامل گردیده است. در ارتباط با تبصره ماده ۹ آئین نامه بازنشستگی صندوق طبق مصوبه هیئت امناء در سال ۱۳۶۴ حداقل حقوق وظیفه ماها نه بمبلغ -/۲۷۵۰۰ ریال و حداقل حقوق ماها نه بازنشستگی و از کار افتادگی بمبلغ -/۳۰۰۰۰ ریال افزایش یافته است.

توضیح اینکه فرد از کار افتاده ای که مستمری ماها نه وی در جدول شماره ۲ به میزان -/۲۰۷۳۲ ریال منعکس گردیده است، با توجه به نظریه کمیسیون پزشکی وزارت بهداشتی و سایر مدارک پزشکی مربوطه بر اساس مصوبه هیئت امناء به میزان ۵۰٪ از کار افتاده تشخیص داده شده و در نتیجه مبلغ فوق الذکر نیز ۵۰٪ اصل حقوق از کار افتادگی است که در شرایط از کار افتادگی کامل به ایشان تعلق میگردیده است.

جدول شماره ۲ ( ارقام به ریال )

شماره عضویت	تاریخ فوت ، ازکارافتادگی و بازنشستگی	سابقه عضویت در صندوق	جمع ذخایر بازنشستگی مربوطه	مستمری ماها نه براساس اولین حکم	مستمری ماها نه براساس آخرین حکم
۱۰۱۱۵۵	مرداد ۵۵	۵۳ ماه	۲۲۵٫۶۴۸	۱۰٫۲۴۸	۲۷٫۵۰۰
۱۱۷۴۹۲	اسفند ۵۷	" ۵۲	۵۱۶٫۶۶۶	۴۵٫۶۰۰	۶۵٫۱۲۵
۱۰۹۳۹۹	اسفند ۵۷	" ۳۵	۳۵۹٫۶۰۱	۲۹٫۶۰۰	۴۵٫۱۷۵
۱۰۴۷۴۷	شهریور ۵۸	" ۴۳	۸۶۳٫۴۵۷	۵۸٫۱۸۰	۶۴٫۱۴۳
۱۰۱۰۱۵	فروردین ۵۹	" ۲۰	۲۹۲٫۱۸۰	۵۷٫۹۱۷	۶۳٫۸۵۴
۱۲۵۵۱۸	اردیبهشت ۵۹	" ۲۸	۳۴۴٫۰۷۶	۳۴٫۸۰۰	۳۸٫۵۴۰
۱۰۲۶۳۵	مهر ۵۹	" ۴۲	۵۱۱٫۷۲۸	۳۵٫۱۷۵	۳۸٫۹۲۳
۱۱۱۲۱۵	بهمن ۵۹	" ۴۸	۲۸۹٫۳۳۸	۲۲٫۰۰۰	۳۸٫۷۳۷
۱۲۵۷۲۷	بهمن ۵۹	" ۳	۴۳٫۱۴۳	۳۴٫۶۶۸	۴۶٫۴۰۲
۱۲۹۶۶۴	بهمن ۵۹	" ۳۲	۲۸۲٫۶۴۵	۲۳٫۸۳۳	۲۷٫۳۳۸
۱۳۷۹۶۱	خرداد ۶۰	" ۲۱	۴۴٫۸۶۸	۲۲٫۰۰۰	۲۷٫۵۰۰
۱۳۵۶۰۲	اسفند ۶۰	" ۲۰۴	۱٫۰۸۴٫۱۰۷	۴۷٫۲۳۸	۵۱٫۸۱۰
۱۳۲۱۱۲	اسفند ۶۰	" ۲۶	۶۸۱٫۹۱۸	۶۹٫۲۱۰	۷۹٫۲۱۰
۱۱۳۴۱۵	اسفند ۶۰	" ۱۷۴	۴۰۹٫۶۶۲	۲۲٫۰۰۰	۳۰٫۰۰۰
۱۲۱۵۶۹	تیر ۶۱	" ۶۲	۴۴۲٫۸۸۱	۲۵٫۰۰۰	۳۰٫۰۰۰
۱۰۴۰۲۳	مرداد ۶۱	" ۶۳	۳۴۷٫۹۲۸	۲۵٫۰۰۰	۳۰٫۰۰۰
۱۳۲۷۲۲	مرداد ۶۱	" ۵۵	۳۸۲٫۰۹۵	۲۳٫۰۰۰	۲۷٫۵۰۰
۱۰۳۲۴۱	شهریور ۶۱	" ۱۰۱	۱٫۸۲۳٫۸۳۳	۵۷٫۳۷۲	۶۷٫۲۷۲
۱۱۵۳۱۸	آبان ۶۱	" ۱۸۱	۹۶۰٫۱۴۴	۲۵٫۰۰۰	۳۰٫۰۰۰
۱۲۵۴۱۶	دی ۶۱	" ۸۷	۷۹۴٫۰۴۶	۲۹٫۶۰۰	۳۱٫۶۰۰
۱۲۸۹۲۵	فروردین ۶۲	" ۵۷	۵۹۶٫۰۵۸	۳۰٫۸۱۱	۳۲٫۸۱۱
۱۱۶۲۳۳	اردیبهشت ۶۲	" ۵۸	۷۷۴٫۲۳۱	۱۹٫۷۳۲	۲۰٫۷۳۲
۱۲۹۵۵۷	شهریور ۶۲	" ۵۸	۵۹۷٫۳۲۷	۳۰٫۴۵۷	۳۰٫۴۵۷
۱۱۵۵۱۳	بهمن ۶۲	" ۷۴	۱٫۴۰۵٫۱۵۲	۵۹٫۱۵۱	۶۱٫۵۱۴
۱۳۴۲۳۸	اردیبهشت ۶۳	" ۷۰	۶۳۴٫۰۱۱	۲۹٫۶۰۰	۳۱٫۶۰۰
۱۲۶۴۹۹	شهریور ۶۳	" ۸۷	۸۰۸٫۵۸۷	۳۲٫۰۱۰	۳۲٫۰۱۰
۱۲۰۴۲۲	آبان ۶۳	" ۷۵	۱٫۳۸۹٫۷۶۵	۵۶٫۷۴۲	۵۹٫۵۷۹
۱۱۴۷۵۷	بهمن ۶۳	" ۶۸	۶۴۳٫۱۷۳	۲۹٫۲۳۸	۲۹٫۲۳۸
۱۰۶۳۱۱	اسفند ۶۳	" ۱۱۳	۲٫۸۷۳٫۹۲۲	۸۶٫۳۰۰	۸۶٫۳۰۰
۱۱۲۶۰۵	فروردین ۶۴	" ۹۲	۲٫۳۸۰٫۲۰۳	۸۳٫۸۸۹	۸۳٫۸۸۹
۱۳۵۱۲۴	مهر ۶۴	" ۶۹	۷۲۳٫۷۹۱	۴۲٫۵۹۹	۴۲٫۵۹۹
۱۲۲۸۷۸	مهر ۶۴	" ۸۸	۳٫۱۵۳٫۲۰۹	۸۶٫۳۰۰	۸۶٫۳۰۰
۱۲۰۵۷۶	آبان ۶۴	" ۱۲۵	۱٫۸۲۲٫۱۶۱	۵۴٫۷۸۴	۵۴٫۷۸۴
	ازکارافتاده	جمع	۲۸٫۴۷۰٫۸۶۴	۱٫۲۳۹٫۲۸۲	۱٫۴۸۴٫۹۷۷

در سال مورد گزارش با تعدید دفترچه های خدمات درمانی مستمری بگیران و اقدام در جهت صدور دفترچه های مربوطه برای مستمری بگیران جدید صندوق مشکلات درمانی آنان تا حد امکان برطرف گردید. در ارتباط با مسائل و مشکلات مالی مستمری بگیران صندوق، همواره سعی گردیده که با شناخت کامل از چگونگی مشکل مطروحه، در حد امکان و توان صندوق به نحو مقتضی اقدام گردد که در این رابطه با توجه به درخواست کتبی متقاضیان بر اساس مصوبه هیئت امنا صندوق اقدامات لازم معمول گردیده است.

همچنین در پایان سال ۱۳۶۴ طبق روش سالهای قبل مبالغی بعنوان کمک هزینه شب عید به مستمری بگیران صندوق پرداخت گردید که هما نظر بریکه در سالهای قبل نیز اشاره رفت این اقدام در نوع خود در صندوقهای بازنشستگی موجود بی سابقه است. در محاسبه مبلغ کمک هزینه در سال ۱۳۶۴، به روال سالهای قبل بر اساس مصوبه هیئت امنا علاوه بر عامل حقوق ما هائنه تعداد دفرزندان مشمول مستمری در هر خانواده نیز مورد توجه قرار گرفته و با منظورداشتن حداقل معینی جهت هر فرزند، سعی گردید که در این زمینه جانب منطق و نیاز مستمری بگیران صندوق حتی الامکان مورد نظر قرار گیرد.

بطوریکه مستحضرمیباشند یکی دیگر از ویژگیهای صندوق حمایت و بازنشستگی آینده ساز حفظ و نگهداری اطلاعات بازنشستگی اعضاء بطریق مکانیزه میباشد و به همین علت بمنظور پویائی و تکمیل برنامه های مختلف سیستم با استفاده از همکاری کارشناسان مجرب بطور مستمر در این زمینه اقدام گردیده است. چنانچه در گزارش سال پیش نیز اشاره گردید به علت عدم امکان استمرار برنامه های جانبی سیستم مکانیزه و لزوم به تجدید نظر کلی در برنامه مکانیزه صندوق، در ادامه شروع اقدامات سال ۱۳۶۳، در سال ۱۳۶۴ نیز بررسی و تجزیه و تحلیل پارامترهای مؤثر در نظام بازنشستگی صندوق ادا مديافت و با توجه به آزمایش پیش فرضهای اولیه سیستم و مقایسه آنها با اقلام واقعی عملکرد چندین ساله صندوق، نتایج قابل ملاحظه ای حاصل گردید که با توجه به اهمیت خاص و گستردگی مطلب، مراتب در گزارش جداگانه ای به استحضار اعضاء محترم شورای عالی خواهد رسید.

بمنظور رفع مغایرتهای احتمالی اطلاعات گزارش شده به صندوق و اطلاعات موجود در شرکتیای ملحق شده به صندوق صورت حسابهای تهیه شده هر سه ماه یکبار جهت اطلاع و اقدام مقتضی به شرکتها ارسال میگردد و همچنین بمنظور آگاهی اعضاء از چگونگی موقعیت پرونده بازنشستگی خود، صورت وضعیتهای سالانه پس از تصویب حسابهای مالی صندوق توسط شورای عالی و تقسیم

درآمد مربوطه ، کماکان جهت فرد فرداً اعفاء ارسال میگردد .

لازم به یادآوری است که همکاری مسئولین شرکتها در رفع مغایرتهای فیما بین از طریق کنترلهای مداوم گزارشات ارسالی کمک مؤثری در ارائه صحیح ارقام و اطلاعات مربوط به اعفاء میباشد که در نتیجه آن پرونده های بازنشستگی اعفاء کامل و به روز خواهد بود و همچنین بین حسابهای منظور شده در صندوق و شرکتها ی ذیربط نیز مغایرتی وجود نخواهد داشت و این امر در تائید حسابهای فیما بین در پایان هر سال و تسویه حسابهای نهائی از اتلاف وقت و بروز مسائل و مشکلات عدیده در این رابطه خواهد کاست .

اعفاء میشود که اصولاً " موضوع بدهی شرکتها ی ملحق شده به صندوق از بابت کسور بازنشستگی کارکنان نیکه در عضویت صندوق میباشد و نیز جرایم دیرکرد و حق عضویت سالانه که بر اساس مفاد آئیننامه بازنشستگی صندوق اعمال و محاسبه میگردد ، کماکان بصورت یک مشکل اساسی در صندوق مطرح میباشد . اگرچه با توجه به پیگیریهای مکرر صندوق ، مسئولین اکثر شرکتها نسبت به پرداخت کسور جاری کارکنان همکاری لازم را معمول داشته اند ولی متأسفانه عدم پرداخت بدهی های معوقه مربوطه توسط تعداد محدودی از شرکت های ملحق شده به صندوق رقم قابل ملاحظه ای از ارقام تراژنامه را بعنوان مطالبات صندوق تشکیل میدهد .

تلاش صندوق همواره بر آن بوده است که با پیگیریهای مکرر و مداوم ، مسئولین شرکتها را متوجه اهمیت و اولویت موضوع پرداخت بموقع کسور بازنشستگی کارکنان نموده و بدین ترتیب با حمایت از حق و حقوق اعضا ، از هرگونه تخصیع حقوق آنان معافیت بعمل آمده و انتظار دارد که مسئولین نیز با برخوردی صحیح و منطقی در این رابطه با صندوق همکاریهای لازم را معمول دارند .

بدین جهت از مسئولین محترم شرکتها با لطف مدیران مالی و نمایندگان کارکنان درخواست میگردد که با عنایت خاص به دومورد اشاره شده در فوق و انجام پیگیریهای لازم در این زمینه ، در تکمیل و ارسال گزارشات کامپیوتری مربوط به تغییرات حقوقی و کارکرد اعفاء دقت لازم و کافی مبذول و همچنین در مورد واریز کسور بازنشستگی جاری کارکنان و بدهی های معوقه مربوطه شرکتها اقدامات مقتضی معمول دارند تا بدین ترتیب از بروز اختلافات ناشی از محاسبه جرایم دیرکرد و غیره نیز معافیت گردد . البته شایسته است از شرکتها یی که در سال ۱۳۶۴ گزارشات کامپیوتری مربوطه را بموقع ارسال داشته و نسبت به پرداخت مانده بدهی و تسویه حساب با صندوق



اقدام نموده اند سپاسگزاری و قدردانی شود.

لازم به اشاره است که در ارتباط با لایحه جدید مالیاتهای مستقیم، به ما هماهنگی سایر صندوقهای بازنشستگی و تشریک مساعی مسئولین محترم سازمان گسترش و نوسازی صنایع ایران و وزارت صنایع سنگین اقدامات لازم در جهت انعکاس صریح و قاطع معافیت مالیاتی صندوقها در لایحه مذکور معمول گردیده که موافقت مقامات وزارت دارایی و امور اقتصادی ( وزیر دارایی و امور اقتصادی و رئیس شورای عالی مالیاتی ) کسب شده و طبق اطلاع واصله درخواست صندوقها در لایحه تقدیمی دولت که در حال حاضر در کمیسیون امور اقتصادی و دارایی مجلس شورای اسلامی مطرح است منعکس گردیده و امید است مورد تصویب قرار گیرد.

نظریه اینکه گزارش حسابرسی ( بازرسی ) در ارتباط با عملیات مالیاتی صندوق شامل ترازنامه منتهی به پایان سال ۱۳۶۴ و عملکرد مربوط به سال مذکور بطور روشن و کامل به پیوست تقدیم میگردد، لذا بمنظور خودداری از تکرار مطالب به گزارش مختصری از موضوعات کلی مالی اکتفا میشود :

در سال مورد گزارش ما زاد عملیاتی صندوق بالغ بر -/۳۰۴۷۲۴۴۰۶۳ ریال بوده که پس از کسر مبلغ -/۵۵۰۰۰۰۰۰۰ ریال بعنوان ما زاد عملیاتی غیر قابل تقسیم و مبلغ -/۶۹۸۴۳۵ ریال از باب تعدیلات عملکرد سالهای گذشته، مبلغ -/۲۴۹۰۴۵۶۲۸ ریال به حساب ذخیره بازنشستگی اعضاء منظور میگردد. جمع هزینه های صندوق نیز برابر با -/۳۰۲۶۱۸۴۸ ریال بوده است که از \* → مبلغ مذکور بالغ بر -/۵۱۲۶۰۰۰۰ ریال مربوط به قرارداد بیمه جمعی اعضاء جهت جبران خسارات ناشی از فوت زودرس اعضاء (براشرا دسه) بوده و مبلغ -/۱۱۸۱۵۱۷ ریال مربوط به باز خرید سنوات خدمت کارکنان به حساب هزینه منظور شده است.

موضوع چگونگی نحوه اجرا و عمل قانون ملی شدن بانکها و برخی از صنایع که در گزارش سالهای گذشته نیز اشاره گردیده بود کماکان نامشخص و مبهم میباشد، البته انتظار می رود که با اتخاذ تصمیمات معقول و منطقی در این رابطه و توجه خاص به فلسفه وجودی و کیفیت و ماهیت فعالیت صندوق حتی الامکان حقوق اعضاء مورد حمایت قرار گیرد با وجود این بمنظور رعایت جانب احتیاط در حسابهای مربوطه ذخیره لازم منظور گردیده است.

چنانچه بمنظور روشن شدن جهت حرکت صندوق از نظر و دیدگاه مالی و

اقتصادی ( با فرض بی ارزش بودن مطلق سهام خریداری شده ، هر چند تحقق این امر غیرممکن بنظر میرسد ) اطلاعات مالی مربوط به سال مالی ۱۳۶۳ و ۱۳۶۴ مورد بررسی و تجزیه و تحلیل قرار گیرد مشخص میشود که جمع داراییهای جاری صندوق منعکس شده درستون مربوط به سال ۱۳۶۴ جدول شماره ۳

جدول شماره ۳ ( ارقام به ریال )

ردیف	داراییهای جاری	۱۳۶۳	۱۳۶۴
۱	اوراق قرضه	۴۵۶۴۰۰۰۰۰۰	۴۲۴۴۰۰۰۰۰۰
۲	سپرده ثابت	۲۵۴۷۰۰۰۰۰۰۰	۳۰۸۴۰۰۰۰۰۰۰
۳	موجودی حساب پس انداز	۲۳۳۲۲۱۶۸	۵۲۲۷۴۰۲۱
۴	موجودی حساب جاری	۷۴۱۹۶۵۹	۲۷۲۲۳۳۴۹
۵	وجه بین راه	۵۴۹۰۱۸۹	۳۳۶۹۶۶۲
۶	تنخواه گردان	۲۳۸۵۳	۹۲۹۸۵
۷	بدهکاران ( بابت کوپن اوراق قرضه ، بازده سپرده و پس انداز )	۱۲۵۹۹۹۵۷۳	۱۲۷۰۷۱۰۵۶
۸	بدهکاران ( کسور بازنشستگی ، جرایم ، حق عضویت و ایجاد )	۵۸۵۸۱۴۹۸۳	۷۵۷۰۱۵۸۸۳
۹	بدهکاران ( سود سهام )	۴۷۲۳۵۳۰	۵۶۴۱۹۷
	جمع	۳۷۵۶۲۲۶۶۵۵	۴۴۲۹۰۱۱۱۵۳

در مقایسه با جمع تعهدات صندوق بشرح جدول شماره ۴



جدول شماره ۴ ( ارقام به ریال )

ردیف	شرح	۱۳۶۳	۱۳۶۴
۱	جمع ذخایر بازنشستگی اعضاء فعال	۲۳۵۴٫۳۸۷٫۹۸۲٫۵۴۱٫۲	۳٫۰۶۴٫۱۵۰٫۰۶۴٫۳
۲	مانده ذخیره مربوط به مستمیری بگیران و اعضاء متوفی	۵٫۸۷۲٫۱۲۴	۲٫۲۱۴٫۵۱۱
۳	حساب بستن کاران با منظور نمودن $\frac{۱}{۴}$ از حساب ذخایر معلق	۳۰۵٫۰۶۲٫۱۳۲	۳۳۷٫۹۰۴٫۰۶۴
	جمع تعینات جاری صندوق	۲٫۸۸۲٫۹۲۱٫۱۷۹	۳٫۲۴۶٫۲۶۹٫۱۷۹

مبلغ -/۹۷۴٫۱۹۷۴٫۷۴۱٫۸۲۲٫۰۸۲ ریال بیشتر است .

اطلاعات و ارقام مذکور بیان کننده این مطلب میباشد که صندوق حمایت و بازنشستگی آینده ساز قمار است از محل دارائیهای جاری صندوق ( ذکر شده درستون مربوط به سال ۱۳۶۴ جدول شماره ۳ ) نسبت به پرداخت تعینات خود شامل کسور بازنشستگی کلیه اعضاء فعال، بازده های متعلق به کسور بازنشستگی مذکور، مانده حساب ذخایر اعضاء متوفی و از کار افتاده و مانده حساب بستن کاران با منظور نمودن  $\frac{۱}{۴}$  از حساب ذخایر معلق اقدام نماید که در آن صورت با زهم مبلغ -/۹۷۴٫۱۹۷۴٫۷۴۱٫۸۲۲٫۰۸۲ ریال مازاد باقی خواهد بود. بنا بر این با توجه به مراتب فوق صندوق از توان مالی رضایت بخشی برخوردار میباشد.

در مورد ردیف ۸ جدول شماره ۳ مربوط به بدهی شرکتهای ملحق شده به صندوق به اطلاع میرساند که با وجود پیگیریهای مکرر و مستمر صندوق در ارتباط با بدهی مربوط به کسور بازنشستگی کارکنان شرکتهای متاسفانه تعهد محدودی از شرکتهای بعلت عدم توجه به اهمیت امر و یا علل گوناگون دیگری اقدام مؤثر و کافی در این زمینه معمول نداشته اند.

بدیهی است اثرات منفی حاصله از امدادها و مرعی نداشته شدن ضوابط و مقررات مربوطه در این زمینه، در چگونگی و میزان بهره مندی و برخورداری کارکنان این قبیل شرکتهای از خدمات و مزایای جانبی صندوق مؤثر بوده و رعایت و ملاحظه این امر با وجود مغایرت با اهداف صندوق اجتناب ناپذیر میباشد.

در ادامه پیگیری مفاد بخشنامه شماره ۱۲۳۴/۶۸۷۱۲ مورخ ۶۴/۲/۱۷ ریاست هیئت عامل سازمان گسترش و توسعه صنایع ایران بعنوان شرکتیای ملحق شده به صندوق بشرح زیر :

بسمه تعالی

" به : شرکت .....

بطوریکه اطلاع دارند صندوق حمایت و بازنشستگی آینده ساز واحدی غیرانتفاعی و خودکفا بوده و موظف و مکلف میباشد که با اداره صحیح و اقتصادی و جوه و ذخایر بازنشستگی نسبت به انجام تعهدات بلندمدت مربوطه اقدام نماید. جهت دستیابی به این مهم کسور بازنشستگی کارکنان میباشد که همزمان با پرداخت حقوق ماهانه در وجه صندوق مذکور واریز گردد و باقی مانده وجوه بازنشستگی در نزد شرکتها و عدم پرداخت آن به صندوق بازنشستگی مربوطه فاقد توجیه قانونی است.

طبق اطلاع حاصله برخی از شرکتیای تابع سازمان بدون توجه به ضوابط و مقررات مربوطه به عناوین گوناگون در پرداخت به موقع کسور بازنشستگی کارکنان کوتاهی و قصور مینمایند. فلذا به مدیریت این قبیل شرکتها تذکره موکد داده میشود که ضمن رعایت دقیق ضوابط و مقررات صندوق حمایت و بازنشستگی آینده ساز نسبت به پرداخت کسور بازنشستگی ماهانه (اعم از سهم کارمندان و سهم کارفرما) در موعد مقرر اقدام لازم را معنول و همچنین ترتیبی اتخاذ شود تا بدهی معوقه نیز با توافق صندوق مذکور و راهنمایی مدیریت مالی سازمان تسویه گردد. ضمناً " توجه مدیریت شرکتیای مشمول این بخشنامه را به این نکته جلب مینماید که کسور بازنشستگی مورد بحث نزد ایشان امانت بوده و بایستی حداکثر در موعد مقرر در وجه صندوق مذکور پرداخت گردد و هرگونه عمل و اقدام دیگری از محل این وجوه دخالت در مال مورد امانت تلقی و موجب مسئولیت قانونی و اداری خواهد بود. کرا "

طی مذاکرات انجام شده با مسئولین سازمان گسترش قرار شده است مانده بدهی شرکتیای در نشست های با حضور مدیریت سازمان گسترش، شرکتیای مربوطه و صندوق مورد بده مورد تجزیه و تحلیل شده و نسبت به پرداخت و تسویه حساب با صندوق اقدام گردد.

نظر به اینکه در دست داشتن آمار و ارقام اطلاعاتی منتج از عملکرد و

فعالیت هر سیستم در سالهای متعددی، شناخت و دستیابی به تنگناها و نارسائیهای سیستم مورد عمل را امکان پذیر ساخته و اتخاذ تصمیمات اصولی و منطقی را در جهت رفع مشکلات و مسائل مطروحه و اجرای برنامه های پیش بینی شده در کم و کیف قابل قبول و رضایت بخش مقدور و ممکن میسازد، لذا ذیلاً برخی از آمار و اطلاعات مستخرجه از فعالیتهای چندین ساله صندوق مطرح میگردد:

- ۱ - جمع ذخایر بازنشستگی اعضاء فعال در پایان سال ۶۴ (بدون احتساب بازده مربوط به سال ۶۴) ۲۷۵۶۴۹۷۰۴۴ ریال
- ۲ - متوسط حقوق اسفندماه سال ۶۴ اعضاء فعال (توضیح اینکه بعلمت انجام اصلاحات لازم و تورم رقم اسفندماه ۱۳۶۴ احتمالاً متوسط بدست آمده بیشتر از واقعیت میباشد) ۸۹۱۵۹ ریال
- ۳ - متوسط سابقه اعضاء فعال در پایان سال ۶۴ ۶ سال و ۷ ماه
- ۴ \* - متوسط سابقه اعضاء فعال در پایان سال ۶۴ (با توجه به شرح ذیل صفحه) ۸ سال و ۶ ماه
- ۵ - متوسط حقوق اعضاء فعال با توجه به ردیف ۳ ۶۴۵۸۶ ریال
- ۶ - متوسط سن اعضاء فعال در پایان سال ۶۴ ۲۳ سال و ۱۱ ماه
- ۷ - تعداد اعضا شیکه مجموع سن و سابقه قبول شده آنان از عدد ۲۰۷ بزرگتر است ۷ نفر
- ۸ \* - تعداد اعضا شیکه مجموع سن و سابقه قبول شده آنان از عدد ۷۰ بزرگتر است (با توجه به شرح ذیل صفحه) ۱۶ نفر
- ۹ - تعداد اعضا شیکه مجموع سن و سابقه قبول شده آنان از عدد ۶۵ بزرگتر است ۲۱ نفر
- ۱۰ \* - تعداد اعضا شیکه مجموع سن و سابقه قبول شده آنان از عدد ۶۵ بزرگتر است (با توجه به شرح ذیل صفحه) ۴۳ نفر
- ۱۱ - بالاترین سابقه قبول شده ۲۹ سال و ۱۰ ماه
- ۱۲ \* - بالاترین سابقه قبول شده (با توجه به شرح ذیل صفحه) ۳۱ سال و ۶ ماه
- ۱۳ - بالاترین سن ۵۹ سال و ۹ ماه
- \* با احتساب سوابق قابل قبول از لحاظ احراز شرایط بازنشستگی که

بموجب مصوبه مورخ آذرماه ۱۳۶۰ شورای عالی صندوق براساس مدارک، اوراق و مستندات ارائه شده تا تاریخ تحریر این گزارش در پرونده های بازنشستگی اعضا منعکس گردیده است. توضیح اینکه در سال جاری نیز نسبت به انعکاس سوابق معتبر قابل قبول اعضای که مدارک و اوراق مربوطه را بعد از تاریخ تحریر این گزارش تکمیل و ارسال داشته اند اقدام لازم معمول خواهد شد.

در جدول شماره ۵ و ۶ چگونگی توزیع اعضا فعال از نظر سن و میزان سابقه مشاهده میگردد و نظریه گویا بودن جدول مذکور از توضیح و تشریح مراتب خودداری میشود.

جدول شماره ۵  
چگونگی توزیع سنی اعضا فعال

سال ۶۴	سال ۶۳	شرح
۴۴۹	۴۸۵	تعداد اعضای که کمتر از ۳ سال سن دارند
۱۳۴۱	۱۲۶۷	تعداد اعضای که بین ۳ سال و یکماه تا ۴ سال سن دارند
۲۵۰	۲۱۷	تعداد اعضای که بین ۴ سال و یکماه تا ۵ سال سن دارند
۲۸	۲۲	تعداد اعضای که بیش از ۵ سال سن دارند
۲۰۶۸	۱۹۹۱	جمع

جدول شماره ۶  
چگونگی توزیع سابقه اعضا فعال

سال ۶۴	سال ۶۳	شرح
۶۲۱	۴۸۳	تعداد اعضای که کمتر از ۵ سال سابقه دارند
۱۱۲۰	۱۳۶۳	تعداد اعضای که بین ۵ سال و یکماه تا ۱۰ سال سابقه دارند
۳۱۳	۱۳۵	تعداد اعضای که بین ۱۰ سال و یکماه تا ۱۵ سال سابقه دارند
۱۴	۱۰	تعداد اعضای که بیش از ۱۵ سال سابقه دارند
۲۰۶۸	۱۹۹۱	جمع

لازم به تذکر است که اصولاً "همواره باید در تجزیه و تحلیل و استفاده از آمار و اطلاعات دقت و توجه کافی و وافی معمول گردد، چه در غیر این صورت احتمالاً" نتایج حاصله اغلب گمراه کننده و ناصحیح خواهد بود.

در خاتمه گزارش، هیئت امنا، لازم میدانند از حمایت و پشتیبانی بی دریغ معاونت‌های محترم مالی و اقتصادی و نیز اداری و نیروی انسانی سازمان گسترش و توسعه صنایع ایران تشکر و سپاسگزاری نمایند و همچنین شایسته است از تشریک مساعی مدیران و کارشناسان سازمان مدیریت صنعتی که در اجرای سیستم مکانیزه و سایر خدمات صندوق رایاری نموده اند و نیز از همکاری‌های صمیمانه و صادقانه کارکنان صندوق که همواره وظایف و مسئولیت‌های محوله مربوطه را در نهایت علاقه و صمیمیت به نحو حسن به انجام رسانیده اند سپاسگزاری و قدردانی شود. امید است در سال آتی نیز صندوق با برخورداری از همفکری و همکاری بی‌پایان شورا عالی و همچنین همکاری و همیاری صمیمانه کارکنان، بتواند در اجرا و انجام نقش و وظیفه خود توفیق کامل حاصل نماید.



۲۱۰۴/۵۷۹

۱۲۶۵/۳/۶

صندوق حمایت و بازنشستگی آینده ساز

گزارش حسابرسی

ترازنامه صندوق حمایت و بازنشستگی آینده ساز در تاریخ ۲۹ اسفندماه ۱۳۶۴ و حساب درآمد و هزینه و صورت منابع و مصارف و جوه صندوق برای سال منتهی بتاریخ مذکور همراه با یادداشت های ۱ الی ۲۷ پیوست آنها که بتجویب هیئت امنا رسیده است ، بر اساس اصول و قواعد و استانداردهای متداول حسابرسی مورد رسیدگی این مؤسسه قرار گرفت .

۱- سرمایه گذاریها

در حال حاضر صندوق مبلغ ۲۸۹۰۲۶۵۱۰۸ ریال در شرکتها و بانکهای مختلف سرمایه گذاری نموده است . کلیه بانکها و تعدادی از شرکتها ملی اعلام گردیده و تعدادی نیز تحت پوشش سازمانها و نهادهای انقلابی درآمد و اندو بهمین علت و بدلیل محدودیت فعالیت بورس سهام و اوراق بهاء دارتعیبی از ارزش روز سرمایه گذاریهای فوق بسادگی میسر نیست . جهت جبران زیانهای احتمالی ، صندوق طی سالهای ۱۳۵۷ لغایت ۱۳۶۳ ذخایری بشرح زیر بعنوان کاهش ارزش سرمایه گذاری درحسابها منظور نموده است .

سالها	مقدار ذخیره - ریال
۱۳۵۷	۵۲۰۶۹۵۰۳۵۵
۱۳۵۸	۲۴۰۸۵۲۰۲۴۳
۱۳۵۹	۲۴۰۴۹۹۱۱۰
۱۳۶۰	۲۷۰۳۸۳۰۵۵۵
۱۳۶۱	۲۷۰۳۸۳۰۵۵۵
۱۳۶۲	۳۷۰۱۴۱۰۲۴۰
۱۳۶۳	۹۰۱۵۹۰۷۲۷
	<u>۲۰۲۰۶۶۴۰۷۸۵</u>
	=====

مضافاً شرکتها و بانکهای ملی شده نحوه جبران سرمایه گذاری صاحبان سهام قبلی خود را تا کنون مشخص ننموده اند .

۲- بدهی شرکتیهای ملحق شده به صندوق

- الف. شرکتیهای مختلف عضو صندوق جمعا مبلغ ۸۸۳،۱۵۷،۷۵۷ ریال بابت حق عضویت، کسور بازنشستگی و جراثیم دیرکرد به صندوق بدهکار میباشند که جزئیات آن در بند ۷ گزارش منعکس گردیده است.
- ب. به موجب تبصره بند ۲ ماده ۳ آئین نامه بازنشستگی صندوق، مطالبات صندوق ناشی از اجرای اساسنامه و آئین نامه بازنشستگی بعنوان مطالبات ممتاز شناخته شده است.
- ج. مدارک موجود نشان میدهد که صندوق اقدامات لازم در جهت وصول مطالبات خود معمول داشته ولی بعضی از شرکتیها هنوز در مورد پرداخت بدهی خود اقدامی بعمل نیاورده اند. با توجه به مفاد فوق و اینکه بدهیهای مزبور جزء دیون ممتاز میباشند توصیه میگردد که صندوق اقدامات قانونی در جهت وصول بدهیهای خود بعمل آورد.

۳- مازاد عملیاتی غیر قابل تقسیم

بمنظور رعایت جواز احتیاط و حفظ حقوق اعضاء صندوق، مبالغ زیر از محل مازاد درآمد به حساب مازاد عملیاتی غیر قابل تقسیم انتقال یافته است.

سالها	ریال
۱۳۶۰	۵۰،۰۰۰،۰۰۰
۱۳۶۱	۲۵،۰۰۰،۰۰۰
۱۳۶۲	۲۵،۰۰۰،۰۰۰
۱۳۶۳	۵۵،۰۰۰،۰۰۰
۱۳۶۴	۵۵،۰۰۰،۰۰۰
	<u>۲۱۰،۰۰۰،۰۰۰</u>
	=====

ضمناً مقرر گردیده است که مبالغ فوق پس از رفع مشکلات موجود به حساب ذخیره بازنشستگی منتقل گردد.

۴- اوراق قرضه سازمان گسترش مالکیت واحدهای تولیدی

بر اساس تبصره ۱۴ ماده واحده اصلاحات بعضی از مقررات قانون بودجه سال ۱۳۵۹ مصوب ۱۳۵۸/۱۱/۲۲ کلیه اوراق قرضه سازمان گسترش مالکیت واحدهای تولیدی از تاریخ سررسید به مدت دو سال تمدید شده و سود تضمین شده متعلقه به کلیه اوراق سازمان گسترش مالکیت واحدهای تولیدی، از تاریخ تصویب قانون مزبور لغو گردیده است. در قانون مزبور دولت مخیر گردیده است بر طبق آئین نامه ای که به تصویب خواهد رساند، جایزه ای برای دارندگان اینگونه اوراق در نظر بگیرد. اوراق قرضه صندوق که تحت تعریف این قانون قرار میگیرند، بالغ بر ۳۲۴،۴۰۰،۰۰۰ ریال میگردد. از این بابت از تاریخ ۱۳۵۹/۱۱/۲۲ درآمدی بابت سود تضمین شده در حسابها منظور نشده است. در تاریخ ۱۳۶۴/۱۲/۲۹ اوراق قرضه سررسید شده مشمول قانون فوق برابر ۳۲۰،۴۰۰،۰۰۰ ریال گردیده است و با وجود پیگیریهای

مداوم، تاکنون اقدامی در جهت بازپرداخت اصل اوراق مذکور از طرف مسئولین مربوطه انجام نگرفته است.

۵- تا ثیدیه ها

تا تاریخ تحریر این گزارش، پاسخ بعضی از تا ثیدیه های درخواستی از بعضی از بدهکاران و شرکتهائی که صندوق در آنها سرمایه گذاری کرده، دریافت نگردیده است. در این رابطه یادداشتهای شماره (۴- د) و (۷- الف) ضمیمه حسابها قابل توجه میباشد.

الف. بنظر این موسسه، با توجه به موارد مذکور در بندهای ۱ تا ۵ بالا، ترازنامه مورخ ۲۹ اسفندماه ۱۳۶۴ و حساب درآمده و هزینه و صورت منابع و مصارف وجوه صندوق حمایت بازنشستگی آینده ساز برای سال منتهی به تاریخ مذکور که بر اساس اصول و روشهای متداول حسابداری که اساس آن با سال گذشته یکنواخت بوده تهیه شده، به ترتیب وضع مالی صندوق حمایت و بازنشستگی آینده ساز در ۲۹ اسفندماه ۱۳۶۴ و نتیجه عملیات و گردش وجوه آنرا برای سال منتهی به تاریخ مذکور بنحو صحیح و مناسب نشان میدهد.

ب. گزارش هیئت امنا مورخ پنجم خردادماه ۱۳۶۵ که برای تسلیم به اعضا شورای عالی صندوق حمایت و بازنشستگی آینده ساز تهیه شده، مورد بررسی قرار گرفت. بنظر این موسسه اطلاعات مالی مندرج در آن مربوط به سال ۱۳۶۴ میباشد. محتویات گزارشهای مالی ضمیمه مطابقت دارد.

حسابرسان (بازرس)

مؤسسه حسابرسی بهر و شان

تأسیس ۱۳۴۵

۱۳۶۵، ۲/۶

صندوق حمایت و بازنشستگی آینده ساز

ترازنامه در تاریخ ۲۹ اسفندماه ۱۳۶۴

ریال	یادداشت	دارائیهها	ریال
۷۸۲۲۷۶	۳	دارائیههای ثابت پس از کمراستپلاک	۸۸۰۳۰۵
۸۶۵۹۱۳۳۳	۴	سرمایه گذاری پس از کمردخیره	۸۶۵۹۱۳۳۳
۴۲۴۴۰۰۰۰۰	۵	اوراق قرضه	۴۵۶۴۰۰۰۰۰
۳۰۸۴۰۰۰۰۰	۶	سپرده سرمایه گذاری بلندمدت	۳۰۵۴۷۰۰۰۰۰
۷۵۷۰۱۵۸۸۳	۷	بدهکاران: شرکتهای ملحق شده	۵۸۵۸۱۴۹۸۳
۵۶۴۱۹۷	۸	بدهکاران: سود سهام دریا فتنی	۴۷۳۳۵۳۰
۱۲۷۲۵۴۶۹۵	۹	بدهکاران: سود تضمین شده دریا فتنی	۱۲۵۹۹۹۵۷۳
۱۱۳۳۳۸۰۶	۱۰	سایر بدهکاران	۶۴۰۸۵۲۷
۳۵۸۷۸۶۹۲	۱۱ الی ۱۳	سپرده کوتاه مدت و وجوه بین راه و بانکیها	۳۶۵۲۴۱۵۳
۹۲۹۸۵		تنخواه گردان	۳۳۸۵۳
۴۵۲۷۹۱۳۸۵۷		جمع دارائیهها	۳۲۸۵۰۳۸۶۲۴۷
		کم میشود: بدهیهها	
۲۰۳۳۶۱۲۰	۱۴	بستانکاران عمده	۲۵۵۶۹۲۶۱
۳۳۶۱۹۹۲	۱۵	سایر بستانکاران	۹۰۰۹۶۷
۱۱۶۶۰	۱۶	اضافه برداشت بانکی	۲۷۹۴۳۷
۱۵۵۲۵۴۹	۱۷	ذخیره هزینه های تحقق نیافته	۱۵۵۲۵۴۹
۷۹۱۵۴۶۷	۱۸	ذخیره با خرید سنوات خدمت کارکنان	۶۲۲۹۳۷۱
۴۳۱۷۷۲۸۸			۳۴۵۳۱۵۸۵
۴۴۸۴۷۳۶۰۶۹			۳۸۱۵۸۵۴۶۶۲
=====			=====
۳۰۰۶۱۵۰۰۶۴	۱۹	تامین شده از محل:	
۶۶۰۰۱۷۳۰۲۰		ذخیره بازنشستگی	۲۵۴۱۹۸۷۳۵۴
۶۰۸۴۱۲۹۸۵		ذخیره مستمریها	۵۶۸۷۱۰۳۹۱
۲۱۰۰۰۰۰۰	۲۰	ذخائر معلق	۵۵۰۱۵۶۹۱۷
۴۴۸۴۷۳۶۰۶۹		مازاد عملیاتی غیر قابل تقسیم	۱۵۵۰۰۰۰۰
=====			=====
۱۹۵۰۶۷۷۱۶	۲۷	حسابهای انتظامی	۱۹۵۹۹۰۹۷
=====			=====

یادداشتهای ضمیمه (شماره ۱ الی ۲۷) قسمتی از صورتهای مالی را تشکیل میدهند.

صندوق حمایت و بازنشستگی آینده ساز

حساب درآمد و هزینه سال منتهی به تاریخ ۲۹ اسفندماه ۱۳۶۴

ریال	یادداشت	درآمدها	ریال
۷۶۵۶۰۰۰	۲۱	حق عضویت	۷۳۵۹۰۰۰
۲۳۰۱۴۷۶۵۷	۲۲	سود تضمین شده سپرده‌ها و اوراق قرضه	۲۰۸۲۶۱۹۵۲
۳۶۴۳۲۳۱	۲۳	سود سهام	۳۸۶۷۵۱۰
۷۶۷۴۷۰۷۲		جریمه دیرکرد	۶۲۹۹۹۰۴۹
۱۶۸۱۱۹۵۰	۲۴	سایر درآمدها	-
۳۳۵۰۰۵۹۱۱			۲۸۲۶۸۷۵۱۳
		کسر میشود: هزینه‌ها	
۱۷۹۸۹۸۵۸		هزینه های پرسنلی	۱۵۸۲۵۴۷۵
۲۲۹۹۷۳۵		خدمات قراردادی	۱۵۴۶۹۸۰
۳۳۶۶۸۳۳		سایر هزینه‌های اداری و مالی	۲۸۵۸۳۳۲۹
۵۱۲۶۶۰۰		هزینه بیدارباش دهه اعضای صندوق	۴۵۸۳۶۰۰
۱۱۸۱۵۱۷	۱۸	ذخیره با خرید سنوات خدمت کارکنان	۸۶۰۱۹۰
۲۹۷۳۰۵		هزینه استهلاک	۳۷۹۸۴۳
۳۰۲۶۱۸۴۸			۲۶۰۵۴۴۱۷
۳۰۴۷۴۴۰۶۳		مازاد عملیاتی	۲۵۶۶۲۳۰۹۶
۶۹۸۴۳۵	۲۵	تعدیلات سنواتی	۱۴۹۸۳۶
-		نقل بحساب ذخیره کاهش ارزش سهام	۹۱۵۹۷۲۷
۶۹۸۴۳۵			۹۳۰۹۵۶۳
۳۰۴۰۴۵۶۲۸		مانده	۲۴۷۳۲۳۵۳۳
۵۵۰۰۰۰۰		نقل بحساب مازاد غیرقابل تقسیم	۵۵۰۰۰۰۰
۲۴۹۰۴۵۶۲۸	۱۹	مانده نقل بحساب ذخیره بازنشستگی	۱۹۲۳۲۳۵۳۳

یادداشتهای ضمیمه (۱ الی ۲۷) قسمتی از حسابهای مالی را تشکیل میدهند.

صندوق حمایت و بازنشستگی آینده ساز

صورت منابع و مصرف وجوه سال منتهی به ۲۹ اسفندماه ۱۳۶۴

ریال	منابع عملیاتی وجوه	۱۳۶۳ ریال
۳۰۴٫۰۴۵٫۶۲۸	مازاد در آمد برهزینه پس از کسر تعدیلات سنواتی	۲۵۶٫۴۸۳٫۲۶۰
۲۹۷٫۳۰۵	افزافه میشود - ذخیره استهلاک	۳۷۹٫۸۴۳
۳۰۴٫۳۴۲٫۹۳۳		۲۵۶٫۸۶۳٫۱۰۳

سایر منابع وجوه (کاهش داراییها - افزایش بدهیها)

۳۶۴٫۸۳۵٫۷۷۹	افزایش ذخایر بازنشستگی	۳۴۷٫۴۲۷٫۸۶۴
۳۲٫۰۰۰٫۰۰۰	اوراق قرضه سررسیده	۳۳٫۵۰۰٫۰۰۰
۴٫۱۶۹٫۳۳۳	بدهکاران - سودها م	۹۵۲٫۴۱۸
۱۸٫۰۶۰٫۸۴۷	پس انداز	۲۸۸٫۷۶۷٫۱۳۱
۴٫۷۶۶٫۸۵۹	بستانکاران عمده	۴٫۲۳۳٫۷۹۵
۲٫۴۶۱٫۰۲۵	سایر بستانکاران	۴٫۷۹۳
۱٫۶۸۶٫۰۹۶	ذخیره با خرید سنوات خدمت	۱٫۲۸۰٫۸۱۷
۴۲۷٫۹۷۹٫۹۳۹		۶۷۶٫۱۶۶٫۸۱۸
۷۳۲٫۳۲۲٫۸۷۲		۹۳۳٫۰۲۹٫۹۲۱

مصارف وجوه (افزایش داراییها - کاهش بدهیها)

۱۹۹٫۲۷۶	خرید داراییهای ثابت	۲۳۳٫۵۲۶
-	سرمایه گذاری	۲٫۸۳۵٫۷۰۰
۵۳۷٫۰۰۰٫۰۰۰	سپرده سرمایه گذاری بلندمدت	۸۱۰٫۰۰۰٫۰۰۰
۱٫۲۵۵٫۱۲۲	بدهکاران - سود تضمین شده دریا فتنی	۱۷٫۱۱۶٫۳۶۷
۱۷۱٫۲۰۰٫۹۰۰	بدهکاران شرکتهای	۸۷٫۰۱۷٫۱۶۶
۴٫۹۲۵٫۲۷۹	سایر بدهکاران	۳٫۸۹۲٫۰۳۱
۱۷٫۴۱۵٫۳۸۶	بانکها و وجوه بین راه	۸٫۷۳۰٫۰۶۷
۲۶۷٫۷۷۷	افزافه برداشت	۳٫۱۷۱٫۲۱۱
۵۹٫۱۳۲	تنخواه گردان	۳۳٫۸۵۳
۷۳۲٫۳۲۲٫۸۷۲		۹۳۳٫۰۲۹٫۹۲۱

یادداشتهای ضمیمه (شماره ۱ الی ۲۷) قسمتی از صورتهای مالی را تشکیل میدهند.

صندوق حمایت و بازنشستگی آینده ساز

یادداشت‌های ضمیمه صورت‌های مالی سال ۱۳۶۴

۱- صندوق حمایت و بازنشستگی آینده‌ساز زمین‌منظور تا مین حقوق بازنشستگی، از کارافتادگی و وظیفه‌کارمندان سازمان گسترش و نوسازی صنایع ایران و شرکتها و سازمانهای تابعه و وابسته سازمان گسترش و نوسازی صنایع ایران در تاریخ ۱۳۵۵/۱/۱۰ تشکیل و در تاریخ ۱۳۵۶/۱۱/۲۰ تحت شماره ۱۸۸۰ در اداره ثبت شرکتها به ثبت رسیده است.

۲- روشهای عمده حسابداری

- خلاصه روشهای عمده حسابداری در دوره منتهی به ۲۹ اسفندماه ۱۳۶۴ به شرح زیر بوده است:
- الف. سهام خریداری شرکتها به قیمت خرید در حسابها منظور میگردد و سهام جایزه در بافتنی بدون قیمت به تعداد سهام اضافه میشود.
  - ب. اوراق قرضه بمبلغ اسمی در حسابها ثبت شده و ما به التفاوت ارزش اسمی و قیمت تمام شده، در حساب سودتضمین شده اوراق قرضه منظور میشود.
  - ج. استهلاک دارائیهای ثابت براساس نرخهای مندرج در جدول استهلاکات موضوع ماده ۱۲۷ قانون مالیاتهای مستقیم مصوب اسفندماه ۱۳۲۷ محاسبه میگردد.
  - د. صندوق ذخیره با خرید سنوات خدمت کارکنان خود را بر مبنای یک ماه آخرین حقوق و مزایا به ازای هر سال خدمت در حسابها منظور مینماید.
  - ه. طبق ماده ۲ آئین نامه بازنشستگی، صندوق هر ساله ۲۱ درصد حقوق و مزایای کارکنان شرکتها و سازمانهای ملحق شده به صندوق حمایت و بازنشستگی آینده‌ساز را بعنوان ذخیره بازنشستگی در حسابها منظور میدارد. در صورت فوت، از کارافتادگی و یا بازنشستگی هر یک از اعضاء، ۲۱ درصد مذکور همراه با بازدههای متعلقه، از این حساب به حساب ذخیره مستمری بازنشستگی منتقل میشود و در مواردیکه کارمندی از خدمت در شرکتها و سازمانهای ملحق شده به صندوق مستعفی گردد، با توجه به آئین نامه مذکور، حق بازنشستگی جمع شده مربوط به کارمند مستعفی از حساب ذخیره بازنشستگی به حساب ذخیره معلق منتقل میشود.
  - و. در صورت فوت، از کارافتادگی یا بازنشستگی هر یک از اعضاء، کلیه ذخیره بازنشستگی وی (اعم از سهم کارمند و کارفرما و بازدههای متعلقه) از حساب بازنشستگی به حساب ذخیره مستمری منتقل شده و همچنین باقیمانده ذخیره بازنشستگی مربوط به اعضاء مستعفی که با صندوق تسویه حساب نموده‌اند، بعنوان پشتوانه تعهدات بلند مدت صندوق به این حساب منتقل میگردد.
- در ابتدای هر سال، مبلغی معادل با پیش‌بینی پرداختهای سال جاری از بابت مستمری وظیفه و حقوق از کارافتادگی و بازنشستگی از حساب مذکور به حساب ذخیره مستمری جاری بازنشستگی نقل گردیده و پرداخت مستمری ماهانه، در این حساب منظور میشود. هرگونه کسری یا مازاد در این حساب، از محل ذخیره مستمری بازنشستگی تا مین یا به حساب مذکور منتقل میگردد.

ز . در صورت استعفای هریک از اعضاء ، ذخیره بازنشستگی وی (اعم از سهم کارمندی و سهام کارکنان) به حساب ذخیره بازنشستگی منتقل می شود . با درخواست عضو استعفی مبنی بر تسویه حساب ، سهم کارمندی به انضمام بازده های متعلقه به حساب تسویه منظور و آن محل نسبت به پرداخت اقدام و باقیمانده ذخیره بازنشستگی مربوطه (سهم کارکنان) به حساب متعلقه ( به حساب ذخیره مستمری بازنشستگی منتقل می شود .

ح . طبق آئین نامه بازنشستگی صندوق ، شرکت های ملحق شده به صندوق موظفند جمع کسور بازنشستگی سهم کارمندی و کارکنان را برابر با میزان تعیین شده در آخر هر ماه به صندوق پرداخت نمایند . چنانچه در پرداخت کسور بازنشستگی مذکور به صندوق بیش از یکماه تاخیر شود ، جریمه ای معادل ۴/۰ درصد برای هر روز دیرکرد به آن تعلق خواهد گرفت ، که کارفرما مکلف به پرداخت آن می باشد .

### ۳- دارائیهای ثابت

دارائیهای ثابت صندوق در پایان سال ۱۳۶۴ همراه با استهلاکات بشرح زیر می باشد :-

جمع	وسا ئط نقلیه	اثاثیه اداری	
ریال	ریال	ریال	
۱۰۷۷۱۹۴۳	۷۴۹۸۱۰	۱۰۲۲۱۳۳	قیمت تمام شده در اول سال
۱۹۹۲۷۶	-	۱۹۹۲۷۶	اضافات در طی سال
۱۰۹۷۱۲۱۹	۷۴۹۸۱۰	۱۰۴۲۱۴۰۹	قیمت تمام شده در پایان سال
۸۹۱۶۳۸	۲۶۲۴۳۳	۶۲۹۲۰۵	ذخیره استهلاک در اول سال
۲۹۷۳۰۵	۱۷۰۵۸۲	۱۲۶۷۲۳	استهلاک سال جاری
۱۰۱۸۸۹۴۳	۴۳۳۰۱۵	۷۵۵۹۲۸	ذخیره استهلاک در پایان سال
۷۸۲۲۷۶	۳۱۶۷۹۵	۴۶۵۴۸۱	ارزش دفتری در پایان سال
=====	=====	=====	



۴- صورت ریز سرما به‌گذا ربهای صندوق درسهما شرکتها و با نکیها به‌قرا رزیرا ست :-

سود دریا فت شده عملیات ۱۳۶۳	ریال	قیمت کل خرید	ریال	ریال	ریال	تعداد سهام	جا بزه
وضیعت ما لکیت سهام در ۱۳۶۳/۱۲/۲۹	-	۴۰۳۳۴۰۷۴	۱۰۰۰۰	۲۵۰۲۸	۲۵۰۲۸	۱	۱۵۰۰۰
ملی اعلام گردیده است.	-	۴۸۰۲۰۸۰۰۰	۱۰۰۰۰	۳۰۰۰۰	۳۰۰۰۰	۱۵	۱۵۰۰۰۰
-	-	۲۳۰۲۸۰۰۰۰	۱۰۰۰۰	۲۴۰۰۰۰	۲۴۰۰۰۰	۴۸	۴۸۰۰۰
-	-	۹۰۴۵۰۰۰۰	۱۰۰۰۰	۵۰۰۰۰	۵۰۰۰۰	-	-
-	-	۱۰۰۶۳۶۰۳۳	۱۰۰۰۰	۶۸۳	۶۸۳	۸۲	۸۲
ملی اعلام گردیده است.	-	۱۰۰۶۰۰۹۳۸۴	۱۰۰۰۰	۶۳۸۱	۶۳۸۱	۱۰۵	۱۰۵
-	-	۲۸۵۰۳۸۱	۱۰۰۰۰	۲۶۲۰	۲۶۲۰	-	-
ملی اعلام گردیده است.	-	۹۰۹۰۰۳۷۷	۱۰۰۰۰	۳۰۹۱۷	۳۰۹۱۷	۵۴۷	۵۴۷
ملی اعلام گردیده است.	-	۶۱۰۹۹۴۰۷۷	۱۰۰۰۰	۱۹۰۸۲/۶	۱۹۰۸۲/۶	۱۶/۶	۱۶/۶
ملی اعلام گردیده است.	-	۱۳۵۲۰۳۶	۱۰۰۰۰	۸۰۰	۸۰۰	۱۱۲	۱۱۲
-	-	۲۱۳۶۹۰۳۳	۱۰۰۰۰	۲۰۰۰۰	۲۰۰۰۰	-	-
-	-	۱۰۳۳۱۶۵۱	۱۰۰۰۰	۴۵۶۹	۴۵۶۹	۴۵۶	۴۵۶
-	۲۰۳۳۴۱	۱۲۰۶۳۰۰۰۰	۵۰۰	۴۰۰۰۰	۴۰۰۰۰	۲۰۰۰۰	۲۰۰۰۰
-	۹۰۰۰۰۰	۱۳۴۴۰۱۸۸	۱۰۰۰۰	۲۵۰	۲۵۰	۴۲۵	۴۲۵
-	۱۰۹۳۲۱۵۰	۵۶۲۶۰۹۹۵	۱۰۰۰۰	۱۸۶۰	۱۸۶۰	۱۶۵۳	۱۶۵۳
-	۱۰۴۱۷۸۴۰	۱۴۰۶۸۰۰۷۳۰	۵۰۰	۱۴۰۷۸/۴	۱۴۰۷۸/۴	-	-
-	-	۴۰۹۴۰۴۵۹	۱۰۰۰۰	۲۰۱۴۰	۲۰۱۴۰	-	-
		۲۸۹۲۵۶۰۱۰۸					
		۲۰۲۶۶۴۷۸۵					
		۸۶۳۳۳۳۳					

کسر میشود: ذخیره کاهش ارزش سهام

الف. ارزیابی سرمایه‌گذاری صندوق بعثت ملی شدن شرکتها و بانکیها و محدودیتها می‌موجود در بورس اوراق بهاء دار دقیقاً میسر نمیباشد. لذا صندوق پس از بررسیهای لازم در سالهای مختلف مالی بم منظور کاهش ارزش سرمایه‌گذاری ذخیره نموده و در نتیجه مبلغ کل ذخیره در پایان سال ۶۴ به ۲۰۲٫۶۴۴٫۷۸۵ ریال بالغ گردیده است. نحوه محاسبه ذخیره کاهش سرمایه گذاری بشرح زیر است:

۱- در مورد شرکتهائی که سهام آنها در بورس اوراق بهاء دار مورد معامله قرار گرفتند تفاسات قیمت آخرین معامله در سال ۶۴ و قیمت سهام بعنوان ذخیره در نظر گرفته شده است.

۲- در مورد بانکیها و شرکتهائی که سهام آنها در سال ۱۳۶۴ در بورس اوراق بهاء دار مورد معامله قرار نگرفته است با توجه به وضعیت صورتهای مالی و اطلاعات کسب شده، بانکیها و شرکتهائی مذکور به چند گروه مختلف تقسیم و ارزش روز سهام این شرکتها بین صفر تا ۷۵ درصد ارزش اسمی برآورد و تفاوت حاصله از مبلغ مذکور و قیمت خرید به حساب ذخیره کاهش ارزش سرمایه‌گذاری در سهام شرکتها و بانکیها منظور گردیده است.

ب. در طی سال ۱۳۶۴ در بعضی از شرکتهائی که در آنها سرمایه گذاری شده است سود سهام دریافت گردیده که جزئیات آن در یادداشت ۲۳ منعکس شده است.

ج. برای برخی از شرکتها که ملی اعلام نشده اند، مدیران دولتی تعیین گردیده است.

د. پاسخ اطلاعات درخواستی حسابرسیان از شرکتهائی که با علامت \* مشخص شده اند تا تاریخ تحریر این گزارش دریافت گردیده، ضمناً شرکت سپامی کارتن ایران تعداد سهام جایزه را تأیید ننموده است.

۵- اوراق قرضه

جزئیات سرمایه گذاری صندوق مربوط به اوراق قرضه در پایان سال ۱۳۶۴ همراه با اقلام مشابه سال قبل بقرار زیر است:

تا ریح صدور	ارزش اسمی ریال	۱۳۶۳/۱۲/۲۹ ریال
سال ۱۳۵۸	۱۰۰٫۰۰۰٫۰۰۰	اوراق قرضه (دولتی) ۷ ساله ۱۳۲٫۰۰۰٫۰۰۰
سالهای ۱۳۵۴ تا ۱۳۵۸	۲۵۷٫۷۹۰٫۰۰۰	اوراق قرضه (سازمان گسترش مالکیت واحدهای تولیدی) ۵ ساله ۲۵۷٫۷۹۰٫۰۰۰
سالهای ۱۳۵۶ تا ۱۳۵۸	۵۳٫۸۷۰٫۰۰۰	اوراق قرضه (سازمان گسترش مالکیت واحدهای تولیدی) ۳ ساله ۵۳٫۸۷۰٫۰۰۰
سال ۱۳۵۸	۱۲٫۷۴۰٫۰۰۰	اوراق قرضه (سازمان گسترش مالکیت واحدهای تولیدی) ۲ ساله ۱۲٫۷۴۰٫۰۰۰
	۴۲۴٫۴۰۰٫۰۰۰ =====	۴۵۶٫۴۰۰٫۰۰۰ =====

- الف. اوراق قرضه فوق به قیمت اسمی در حسابها منعکس میباشد.
- ب. طبق تبصره ۱۴ از ماده واحده قانون راجع به اصلاح بعضی از مقررات قانون بودجه سال ۱۳۵۹ مصوب ۱۳۵۹/۱۱/۲۲، کلید اوراق قرضه سال زمان گسترش مالکیت واحدهای تولیدی از تاریخ سررسیدیه مدت دو سال تمدید و سود تضمین شده متعلقه به کلیه اوراق قرضه سال زمان گسترش مالکیت واحدهای تولیدی، لغو گردیده است. ضمناً دولت مخیر گردیده بر طبق آئین نامه ای که به تصویب خواهد رسید در سالهای برای دارندگان اینگونه اوراق در نظر بگیرد. صندوق از ۱۳۵۹/۱۱/۲۲ از این بابت درآمدی در حسابها منظور نشده است. جمع اوراق قرضه صندوق که تحت تعریف قانون فوق قرار میگیرند، بالغ بر ۳۲۴۴۰۰۰۰۰ ریال است. علیرغم صراحت قانون در این زمینه و با وجود مکاتبات صندوق با سازمانهای مربوطه در مورد واریز اصل و سود تضمین شده اوراق سررسید شده، تا کنون اقدامی نسبت به تسویه کامل بدهی بعمل نیامده است.
- ج. در صورتیکه پرداخت سود تضمین شده اوراق قرضه گسترش مالکیت واحدهای تولیدی و واریز مبلغ اسمی آنان در سررسیدهای مربوطه انجام میپذیرفت جمع بازده و سود حاصله بر اساس نرخ سپرده تا پایان سال ۱۳۶۴ بالغ بر ۱۴۴۸۴۴۰۰۰ ریال میگردد.

۶- سپرده سرمایه گذاری بلندمدت نزد بانکها

سپرده سرمایه گذاری بلندمدت نزد بانکها در ۱۳۶۴/۱۲/۲۹ همراه با اقلام مشابه سال قبل بقرار زیر است :-

۱۳۶۳/۱۲/۲۹

ریال		ریال
۴۰۳۰۰۰۰۰۰۰	سپرده سرمایه گذاری بلندمدت نزد بانک ملت شعبه - ملک الشعراء بهار	۳۷۵۰۰۰۰۰۰۰
۲۱۲۰۰۰۰۰۰۰	سپرده سرمایه گذاری بلندمدت نزد بانک ملی ایران شعبه آبخار	۴۳۷۰۰۰۰۰۰۰
۱۰۱۰۱۰۰۰۰۰۰	سپرده سرمایه گذاری بلندمدت نزد بانک ملت شعبه سال زمان گسترش	۸۷۰۰۰۰۰۰۰۰
۱۳۶۸۰۰۰۰۰۰۰	سپرده سرمایه گذاری بلندمدت نزد بانک تجارت شعبه دکتر فاطمی	۸۶۵۰۰۰۰۰۰۰۰
۳۰۸۴۰۰۰۰۰۰۰		۲۵۴۷۰۰۰۰۰۰۰

۷- بدهکاران - شرکتیهای ملحق شده

حساب بدهکاران شامل حق بازنشستگی مکسوره توسط شرکتها از حقوق کارمندان عضو صندوق، سهم شرکتها بابت بازنشستگی کارمندان، حق ایجاد، حق عضویت و جریمه دیرکرد متعلقه میباشند. مانده این حساب با مقایسه اقلام مشابه سال قبل بشرح زیر میباشند.

۲۳۶۳/۱۲/۲۹

ریال

ریال

۴۸۲۱۷۷۹۴	* سازمان گسترش و نوسازی صنایع ایران	۵۸۱۵۷۷۷۳
۹۲۸۶۹۵	* ماشین سازی اراک (شرکت سهامی خاص)	۳۱۰۵۰۹
۳۵۴۲۳۱۸	* تراکتور سازی ایران (شرکت سهامی خاص)	۲۹۹۸۵۶۷
۸۰۷۷۱۷۱۲۴	* صنایع فلزی (شرکت سهامی عام)	۶۹۱۰۷۴۳۹
۱۲۷۶۹۴۱	* واگن پارس (سهامی خاص)	۷۰۵۴۱۷
۲۴۵۰۵۷	* آونگان (شرکت سهامی خاص)	۴۲۴۴۸۹
۶۸۳۶۸۰۶	* ماشین سازی پارس (شرکت سهامی خاص)	۳۱۱۱۱۱۱
۱۰۱۴۲۸۰۹	* کشتی سازی خلیج فارس (شرکت سهامی خاص) (کارخانه)	۲۲۴۹۷۴۱
۳۱۳۵۸۲۲۵۷	چوکا (شرکت سهامی خاص)	۲۱۹۹۱۷۹۰۰
۵۲۰۸۶۶۸	* خانه گستر (شرکت سهامی خاص)	۶۰۶۸۴۳۸
۲۴۹۸۹۷۰۸	* شرکت ساختمانی سازمان گسترش و نوسازی صنایع ایران (سهامی خاص)	۳۴۳۹۰۹۸۶
-	ساختمانهای آموزشی (شرکت سهامی خاص)	۲۴۲۰۸۷
۲۵۲۳۹۲	* شرکت مقبره سازی ایران (سهامی خاص)	۵۰۸۳۶۲
۶۱۳۳۵	* تکنولوگ (شرکت سهامی خاص) در حال تصفیه	-
۲۷۳۹۹۳۴	سازمان مدیریت صنعتی	۱۵۵۲۱۲۲
۶۲۶۲۶۳	* جونیسد (شرکت سهامی خاص)	۴۳۰۰۵۴
۲۰۴۷۲۲۹۹۱	تکنیکان (شرکت سهامی خاص)	۱۹۳۱۶۹۳۰۱
۱۲۷۸۳۳۰۳	شرکت مهندسی ایوا (سهامی خاص) در حال تصفیه	۱۲۷۸۳۳۰۳
۶۱۶۳۱۱	فیدکو (شرکت سهامی خاص) در حال تصفیه	۶۱۶۳۱۱
۶۶۸۸۱۰	* خانه سازی سکاکی (شرکت سهامی خاص)	۵۷۹۸۶۹
۱۵۱۹۳۸	* صنایع آموزشی (شرکت سهامی خاص)	۱۸۳۲۰۸
۷۸۵۴۵۱۶	سازمان توسعه راههای ایران (شرکت سهامی خاص)	۴۰۸۲۸۱۳
۱۰۲۹۶۱۵۵	* مهندسين مشاور نواحی	۱۹۲۶۱۱۸
۵۷۹۶۳۳۷	* چوب و کاغذمازندران (شرکت سهامی خاص)	۴۶۷۱۴۹۲
۱۱۶۲۰۴	شرکت نسوز امین آباد (سهامی خاص)	۹۸۴۴۷
۴۱۷۰۰	* کنترونیـــــک	۲۵۵۱۲
۱۲۹۴۵۴	* پاتلسه (شرکت سهامی خاص)	۳۱۹
۲۹۹۵۹۸	* مرکز تحقیقات و خدمات خودکفايي ایران	۶۶۷۴۴۶
۸۲۱۹۹۲	* شرکت صنایع مس شهید باهنر (طرح صنایع جنبی مس)	-
۷۲۰۵۳۱۴۶۰	جمع نقل به صفحه بعد	۵۶۶۶۴۷۱۳۱

ریال		ریال
۷۲۰۵۳۱۴۶۰		۵۶۶۶۴۷۲۱۳۱ جمع منقول از صفحه قبل
۸۱۹۹۷۱	*	۷۴۰۰۰ شرکت نیر پارس
۷۰۸۱۱۳		۲۴۹۰۷۸ فراگیر بافت بلوچ ( شرکت سهامی خاص)
۲۷۴۰۷		۷۹۶۲ بنیاد صنعتی اسفراپین (شرکت سهامی خاص)
۳۲۸۰۳۹	*	۴۷۸۲۹۲ شرکت سهامی قند دزفول
۱۴۶۴۴۲۹۹		۳۹۵۱۳۹۴ شرکت مهندسیین مشا و صنعتی ایران (سهامی خاص)
۶۳۲۴۸	*	۵۸۸۵۵ شرکت مشعل سازی ایران (سهامی خاص)
۹۷۰۳۱۰	*	۱۵۸۷۷۲ توسعه سیستمها
۹۸۰۹۳۹۶		۸۳۱۲۹۳۰ ساختمانهای پیش ساخته ایران (شرکت سهامی خاص)
۶۵۰۵۲۸	*	۴۷۶۸۱۸ شرکت کمپاین سازی ایران (سهامی خاص)
۶۸۰۷۶۷۲		۳۶۲۸۲۰۹ متفرقه
-		۱۱۷۱۵۷ آلومینیوم ایران (شرکت سهامی خاص)
۵۴۶۸۹۴	*	۷۸۲۰۸۴ مدیریت طرحهای صنعتی ایران (شرکت سهامی خاص)
۳۰۰۰		۹۷۰۵۴ شرکت آلومیسران
۱۴۹۱۵۳	*	۱۰۷۱۱۲ مرکز تحقیقات کاربرد ایران
۲۵۳۰۳۲		- شرکت تولیدات ادوات کشاورزی
۷۲۵۴۱	*	- شرکت تعاونی مصرف
۱۳۸۱۴۴		- شرکت ها کسیران دیزل
۳۹۲۶۷۶	*	- شرکت سنگ گداز
۷۵۷۰۱۵۸۸۳		۵۸۵۰۱۴۹۸۳

الف. از کلیه شرکتهاى فوق درخواست گردیده مانده بدهی خود را تا ثبوتیا موارد اختلاف را مستقیما به آدرس حسابرسان ارسال نمایند. تا تاریخ تحریر این گزارش، تا ثبوتیههای مورد درخواست حسابرسان فقط از شرکتهاى که با علامت \* مشخص گردیده اند به جمع دفتری ۱۰۴۲۰۲۹۸۸ ریال و مانده تا ثبوت شده بمبلغ ۴۸۵۸۵۸۱۸ ریال دریافت گردیده است.

ب. کسور بازنشستگی اسفند ۱۳۶۴ بمبلغ ۲۸۲۷۸۹۵۸ ریال جزو بدهکاران منظور گردیده است. تا تاریخ تحریر این گزارش جمعا مبلغ ۲۳۹۰۵۰۱۵ ریال بابت کسور بازنشستگی اسفند ماه و ۶۶۲۴۹۰۹۵ ریال بابت بدهیهای معوق شرکتها در وجه صندوق پرداخت شده و بدین ترتیب مانده تعداد قابل ملاحظه ای از شرکتها تسویه گردیده است.

۸- بدهکاران - سود سهام دریافتنی

اقلام تشکیل دهنده سود سهام دریافتنی بشرح زیر میباشد:-

<u>ریال</u>		
سودممتعلق به سال ۱۳۵۷	۱۶۰ر۴۰۰	شرکت سیمان کرمان
سودممتعلق به سال ۱۳۵۷	۸۲ر۰۸۰	شرکت نوردو لوله اهواز
سودممتعلق به سال ۱۳۵۷	۵ر۰۸۵	شرکت پارس الکتریک
سودممتعلق به سال ۱۳۵۸	۳۱۶ر۶۳۲	شرکت توسعه صنایع بهشهر
	<u>۵۶۴ر۱۹۷</u>	
	=====	

۹- بدهکاران - سودتضمین شده قابل دریافت

اقلام تشکیل دهنده سودتضمین شده قابل دریافت در تاریخ ۱۳۶۴/۱۲/۲۹ همراه با ارقام مشابه سال قبل بقرار زیر میباشد:-

<u>ریال</u>		<u>ریال</u>
۱۱۲ر۳۲۸ر۸۶۴	سودتضمین شده سپرده‌های سرمایه گذاری بلندمدت و کوتاه مدت	۱۰۹ر۹۸۲ر۹۰۹
۱۴ر۹۲۵ر۸۳۱	سودتضمین شده اوراق قرضه سررسید نشده	۱۶ر۰۱۶ر۶۶۴
<u>۱۲۷ر۲۵۴ر۶۹۵</u>		<u>۱۲۵ر۹۹۹ر۵۷۳</u>
=====		=====

سودتضمین شده اوراق قرضه سررسید نشده شامل مبلغ ۹ر۸۵۰ر۸۳۱ ریال مانده نقل از سال ۱۳۵۹ و مربوط به اوراق قرضه سازمان گسترش مالکیت واحدهای تولیدی تا تاریخ ۱۳۵۹/۱۱/۲۲ میباشد که تا تاریخ تحریر این گزارش وصول نشده است. همانطور که در یادداشت ۵ (ب) فوق درج گردیده است، اوراق قرضه سازمان گسترش مالکیت واحدهای تولیدی از تاریخ سررسید ب مدت دو سال تمدید گردیده‌اند و سودتضمین شده متعلقه از تاریخ ۱۳۵۹/۱۱/۲۲ لغو گردیده است. علیرغم صراحت قانون در این زمینه و با وجود مکاتبات انجام شده به وسیله صندوق در مورد واریز اصل و سودتضمین شده اوراق سررسید شده، تا کنون اقدامی نسبت به پرداخت اصل و بهره آنها بعمل نیامده است.

۱۰- سایر بدهکاران

ا قلام تشکیل دهنده سایر بدهکاران در ۱۳۶۴/۱۲/۲۹ همراه با ا قلام مشابه سال قبل بشرح زیر میباشد :-

۱۳۶۳/۱۲/۲۹

ریال		ریال
-	شرکت تعاونی مسکن نوساز - بازده سپرده نزد بانک مسکن	۲۰۷۲۲۶۰
۱۰۰۱۲۴۱۴۹	کارمندان صندوق و مستمری بگیران - وام ضروری	۵۰۰۰۴۷۲۳
-	بانک کشاورزی - علی الحساب ذخایر پرداختی اعضا انتقالی	۹۴۸۹۱۴
۴۱۰۰۱۰	وزارت امور اقتصادی و دارایی - مالیات مکسوره سود سپاه سال ۱۳۵۶ شرکت سپاهان کرمان	۴۱۰۰۱۰
۱۵۰۰۰۰	شرکت ایران ارقام - علی الحساب بررسی مقدماتی سیستمهای کامپیوتر	-
۸۲۴۵۰۷	سپرده وزارت دادگستری بابت دادخواست شرکت ساختمانهای پیش ساخته	-
-	آقای علی حاج امین شیرازی - ۱/۳ ذخیره بازنشستگی	۱۶۷۰۰۶۵
۱۸۴۰۱۴۰	متفرقه	۳۹۹۵۵۵
۱۱۰۳۳۳۸۰۶		۶۴۰۰۸۵۲۷

۴۴۰  
۲۸۷۲۷  
۱۵۴۹۵۸

۱۱- حساب سپرده سرمایه گذاری کوتاه مدت

حسابهای پس انداز و سپرده سرمایه گذاری کوتاه مدت نزد بانکها در ۱۳۶۴/۱۲/۲۹ همراه با ا قلام مشابه سال قبل بشرح زیر میباشد :-

۱۳۶۳/۱۲/۲۹

ریال		ریال
-	بانک ملی ایران شعبه آبخار حساب پس انداز ۷۰۰۹۷۲	۶۰۶۶۰۲
۱۰۴۷۰۰۰۰	بانک ملت شعبه سا زمان گسترش حساب سپرده سرمایه گذاری کوتاه مدت	۵۸۹۶۱۲۹
-	بانک ملت شعبه ملک الشعراء بهار حساب پس انداز ۲۰۱۰	۳۸۰۳۳۰۶
۳۸۰۳۳۰۲۱	بانک تجارت شعبه فاطمی حساب سپرده سرمایه گذاری کوتاه مدت	۳۵۷۳۸۳۱
۱۰۰۰۰	بانک مسکن شعبه کریمخان زند حساب پس انداز ۲۶۹۱۵	۱۰۰۰۰۱۰۰۰
۵۲۲۴۳۰۲۱		۲۳۳۳۴۸۶۸

۱۲- وجوه بین راه

وجوه بین راه به مبلغ ۳۳۶۹۶۶۲ ریال عبارت از چکپاشی است که در تاریخ ۱۳۶۴/۱۲/۲۹ جهت وصول نزد بانکها قرار داده شده و کلا در سال ۱۳۶۵ وصول گردیده اند.

۱۳- بانک

مانده حساب بانک در تاریخ ۱۳۶۴/۱۲/۲۹ همراه با اقلام مشابه سال قبل بشرح زیر میباشد:-

۱۳۶۳/۱۲/۲۹

ریال		ریال
۲۵۱۹۷۳۵۹	بانک ملت شعبه سازمان گسترش جاری ۱۴/۵	۷۳۹۴۵۷۵
۴۶۸۱۱۹	بانک ملی ایران شعبه آبشار جاری ۱۶۷۴	۳۰۴۵۲۱
۱۳۵۶۹۳۱	بانک ملت شعبه ملک الشعراء بهار جاری ۸۲۷۵	-
<u>۲۷۲۳۵۰۰۹</u>		<u>۷۶۹۹۰۹۶</u>

۱۴- بستانکاران عمده

مانده حساب بستانکاران در پایان سال ۱۳۶۴ همراه با اقلام مشابه سال قبل بشرح زیر میباشد:-

۱۳۶۳/۱۲/۲۹

ریال		ریال
۲۸۱۱۵۷۶۹	ذخیره بازنشستگی سهم کارمندی اعضای مستعفی	۲۳۵۷۵۱۴۷
۲۴۷۹۵۲	متفرقه	۷۸۳۴۷۱
-	انتقال ذخائر - انتقالی به صندوق های دیگر	۱۰۶۴۳۱۰۲۱
۱۹۹۷۲۳۹۹	سازمان گسترش با بیت ذخائر انتقالی آقای بهروز پادار حسینی	-
<u>۳۰۳۳۶۱۲۰</u>		<u>۲۵۵۶۹۲۶۱</u>



۱۵- سایر بستانکاران

حساب سایر بستانکاران در ۱۳۶۴/۱۲/۲۹ متشکل از اقلام زیر میباشد:-

<u>ریال</u>	
۴۱۰۶۰۵	وزارت امور اقتصادی و دارایی- مالیات حقوق و حق الزحمه
۱۵۳۹۰۰	سازمان تامین اجتماعی- حق سرانه مستمری بگیران سه ماهه آخر سال
۴۵۰۰۰۰	حق بیمه اعضا صندوق در اسفند ۱۳۶۴
۵۸۰۰۰۰	سازمان مدیریت صنعتی- بابت اجاره چهار ماهه آخر سال ۱۳۶۴
۱۱۰۹۳	شرکت مخابرات- آبنومان تلغف
۲۰۰۰۰۰	موسسه حسابرسی بهروشان
۴۵۰۳۰۰	آقای خسرو ورزا- بابت حق الزحمه طراحی و برنامهنویسی کامپیوتری
۲۱۷۱۵۵	قسط وام بانک ملت مستمری بگیران و کارکنان در اسفند ۱۳۶۴
۸۸۲۰۸۹	حساب پرداختی بابت چکهای مؤید گذشته اعضا
۶۸۵۰	متفرقه
<u>۲۳۶۱۹۹۲</u>	
=====	

۱۶- اضافه برداشت بانکی

مانده اضافه برداشت بانکی صندوق در تاریخ ۱۳۶۴/۱۲/۲۹ همراه با اقلام مشابه سال قبل بشرح زیر میباشد:-

۱۳۶۳/۱۲/۲۹

<u>ریال</u>		<u>ریال</u>
۱۱۶۶۰	بانک تجارت شعبه فاطمی جاری ۱۴/۸۸۶-۳۱۵	۱۸۶۱۷۶
-	بانک ملت شعبه ملک الشعراء بهار جاری ۸۲۷۵ (بابت برداشت ۱۳)	۹۳۲۶۱
<u>۱۱۶۶۰</u>		<u>۲۷۹۴۳۷</u>
=====		=====

۱۷- ذخیره هزینههای تحقق نیافته

مانده این حساب که از سال ۱۳۵۸ نقل گردیده است مربوط به مابدهالتفاوت مبلغ قرارداد منعقد شده صندوق با سازمان مدیریت صنعتی جهت طراحی سیستمهای مکانیزه میباشد که تا تمام مانده است.

۱۸- ذخیره باز خرید سنوات خدمت کارکنان

برای سال ۱۳۶۴ طبق تصویب هیئت امنای صندوق، جهت باز خرید سنوات خدمت کارکنان صندوق ذخیره ای معادل یک ماه آخرین حقوق و مزایا بمبلغ ۱۶۸۶۰۹۶ ریال در حسابها منظور گردیده که مبلغ ۱۷۵۱۸۱۱ ریال به هزینه و مبلغ ۵۰۴۵۷۹ ریال بابت سود تضمین شده مبلغ ذخیره اول سال برای مدت یکسال و با نرخ ۸/۱ درصد از حساب بازده سپرده و اوراق برگشت شده است .  
جمع ذخیره باز خرید سنوات خدمت کارکنان تا پایان سال ۱۳۶۴ مبلغ ۲۹۹۱۵۴۶۷ ریال میباشد .

۱۹- ذخیره باز نشستگی

مانده حساب ذخیره باز نشستگی در تاریخ ۱۳۶۴/۱۲/۲۹ متشکل از ۲۱ درصد حقوق و مزایای کارکنان شرکتها و سازمانهای ملحق شده به صندوق حمایت و باز نشستگی آینده ساز میباشد که طبق ماده ۲ آئین نامه باز نشستگی صندوق محاسبه و در حسابها منظور شده است .

۲۰- مازاد عملیاتی غیر قابل تقسیم

بمنظور رعایت جوانب احتیاط و حفظ حقوق و منافع اعضای صندوق در بلند مدت در سالهای ۱۳۶۰ لغایت ۱۳۶۳ مبلغ یکمصد و پنجاه و پنج میلیون ریال و در سال ۱۳۶۴ مبلغ ۵۵ میلیون ریال به حساب مازاد عملیاتی غیر قابل تقسیم انتقال یافته است . بدین ترتیب جمع ذخیره مذکور در ۱۳۶۴/۱۲/۲۹ بالغ بر ۲۱۰ میلیون ریال است .

۲۱- حق عضویت

جزئیات حساب حق عضویت همراه با اقلام مشابه سال قبل بقرار زیر میباشد :-

<u>ریال</u>	<u>۱۳۶۳</u>	<u>ریال</u>
۱۷۲۴۶۰۰۰	حق عضویت اولیه جهت تامین هزینه های ایجاد پرونده	۱۸۷۲۲۰۰۰
۵۹۱۰۰۰۰	حق عضویت سالانه	۵۴۸۷۰۰۰
<u>۲۶۵۶۰۰۰</u>		<u>۲۳۵۹۰۰۰</u>
=====		=====

در سال ۱۳۶۴ حق عضویت اولیه برای هر عضو جهت تامین هزینه های ایجاد پرونده و همچنین حق عضویت سالانه به ترتیب ۶۰۰۰ ریال و ۳۰۰۰ ریال بوده است .

۲۲- سودتضمین شده

جزئیات درآمد سودتضمین شده همراه با اقلام مشابه سال قبل بشرح زیر میباشد:-

ریال	ریال	۱۳۶۳	ریال
۱۱۶۷۱۴۱۶۷	سودتضمین شده متعلق به اوراق قرضه	۱۵۹۷۷۷۹۲	۱۳۶۳
۶۲۴۲۲۰	سودتضمین شده متعلق به حساب پس انداز	۱۴۳۹۷۶۱	۱۳۶۳
۲۱۷۹۰۹۲۲۰	سودتضمین شده متعلق به سپرده سرمایه گذاری بلندمدت	۱۹۱۰۴۴۴۰۱	۱۳۶۳
۲۳۰۱۴۷۶۵۷		۲۰۸۴۶۱۹۵۴	۱۳۶۳

سودتضمین شده اوراق قرضه مذکور در فوق فقط مربوط به اوراق قرضه دولتی میباشد. همانطور که در یادداشت های ۵ (ب) و ۹ فوق ذکر شده است، هیچگونه سود تضمین شده ای از بابت اوراق قرضه سازمان گسترش مالکیت واحدهای تولیدی در حسابها منظور نگردیده است.

سودتضمین شده سپرده سرمایه گذاری بلندمدت طبق نرخ اعلام شده بوسیله بانک ۸/۱ درصد میباشد که نسبت به روزهای سال ۱۳۶۴ محاسبه و در حسابها منظور گردیده است.

۲۳- سود سهام سرمایه گذارینها

جزئیات سود سهام سرمایه گذارینها همراه با اقلام مشابه سال قبل بشرح زیر میباشد:-

ریال	ریال	۱۳۶۳	ریال
۱۰۹۳۲۱۵۰	سود سهام سال ۱۳۶۳ شرکت تولید و تصفیه روغن	۳۲۶۷۰۹۰	۱۳۶۳
۱۴۱۷۸۴۰	سود سهام سال ۱۳۶۳ شرکت شیشه قزوین	۵۱۰۴۲۰	۱۳۶۳
۹۰۰۰۰	سود سهام سال ۱۳۶۳ شرکت پلاستیران	۹۰۰۰۰	۱۳۶۳
۲۰۳۲۴۱	سود سهام سال ۱۳۶۳ شرکت کارتن ایران	-	۱۳۶۳
۳۶۴۳۲۳۱		۳۸۶۷۵۱۰	۱۳۶۳

۲۴- سایر درآمدها

مانده این حساب بمبلغ ۱۶۸۱۱۹۵۰ ریال مربوط به درآمد حاصل از خرید و فروش انواع موتورهای صنعتی موضوع قرارداد بین صندوق حمایت و بازنشستگی آینده ساز و شرکت ها کسیران دیزل میباشد.

۲۵- تعدیلات سنواتی

در سال ۱۳۶۴ مبلغ ۶۹۸٫۴۳۵ ریال بابت قسمتی از سود سهام سال ۱۳۵۷ شرکت سهامی کارتن ایران برگشت شده است .

۲۶- مازاد در آمد بهره‌زین سال ۱۳۶۴

مازاد در آمد بهره‌زین سال ۱۳۶۴ به حسابهای مازاد عملیاتی غیر قابل تقسیم و ذخیره بازنشستگی منظور گردیده است .

۲۷- حسابهای انتظامی

حسابهای انتظامی صندوق شامل موارد زیر است :

ریال

۱۷٫۵۲۳٫۰۴۵	چکهای تضمینی از اعضاء مستعفی که درخواست تسویه حساب نموده‌اند
۱۲٫۵۳۴٫۶۷۱	سفته‌های تضمینی وام کارکنان صندوق و مستمری بگیران
۱۶۵٫۰۰۰٫۰۰۰	سفته‌های شرکت ها کسیران دیزل در مورد قرارداد بیع
<u>۱۹۵٫۰۶۷٫۷۱۶</u>	
=====	